

Структура Организации Объединенных Наций «ООН-женщины» занимается вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Она была создана с целью ускорения прогресса в деле удовлетворения их потребностей во всем мире.

В июле 2010 года Генеральная Ассамблея ООН создала Структуру ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, которая именуется «ООН-женщины».

Проголосовав за создание этого подразделения, государства — члены ООН сделали исторический шаг в деле ускорения достижения целей Организации в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Создание структуры «ООН-женщины» стало частью реформы ООН, объединив для большей эффективности имеющиеся ресурсы и мандаты четырех отдельных подразделений системы ООН, которые занимались исключительно вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин:

- Отдела по улучшению положения женщин Секретариата,
- Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин,
- Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин,
- Фонда ООН для развития в интересах женщин.

#### **Основные функции структуры «ООН-женщины»:**

Поддержка межправительственных органов, таких, как Комиссия по положению женщин, в разработке политики, глобальных стандартов и норм.

Помощь государствам-членам в реализации этих стандартов, готовность предоставить подходящую техническую и финансовую поддержку тем странам, которые просят об этом, а также укрепление эффективных партнерских связей с гражданским обществом.

Обеспечение ответственного отношения системы ООН к своим собственным обязательствам в области гендерного равенства, в том числе осуществление регулярного мониторинга общесистемного прогресса.

### **Руководящие документы:**

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. «Билль о правах женщин» является краеугольным камнем всех программ «ООН-женщины». Участниками Конвенции являются более 185 стран.

Пекинская декларация и Платформа действий. Принятые правительствами в 1995 году на четвертой Всемирной конференции по положению женщин, этот блок документов устанавливает обязательства правительств, направленные на укрепление прав женщин. Государства-члены вновь подтвердили и закрепили Платформу в 2000 году во время глобального пятилетнего обзора прогресса, и пообещали ускорить его реализацию в течение 10-летнего обзора в 2005 году и 15-летнего обзора в 2010 году.

Резолюция 1325 (2000) Совета Безопасности ООН «Женщины и мир и безопасность» признала, что война воздействует на женщин по-другому, и подтвердила необходимость повышения роли женщин в процессе принятия решений в отношении предотвращения и урегулирования конфликтов. Совет Безопасности ООН принял впоследствии четыре дополнительных резолюции о женщинах, мире и безопасности: 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009) и 1960 (2010). Все пять резолюций представляют критические рамки для улучшения положения женщин в странах, затронутых конфликтами.

Декларация тысячелетия и Цели развития тысячелетия были приняты всеми государствами — членами ООН, и определили сроки выполнения целей и задач по обеспечению гендерного равенства и борьбе с нищетой, голодом, болезнями, неграмотностью и ухудшением состояния окружающей среды к 2015 году.

## **Сферы деятельности:**

Все человеческое развитие и вопросы прав человека имеют гендерные аспекты. Деятельность структуры «ООН-женщины» сосредоточена на приоритетных областях, которые имеют основополагающее значение для равенства женщин, что может открыть дорогу прогрессу по всем направлениям.

### *Насилие в отношении женщин:*

Это фундаментальное нарушение прав женщин по-прежнему широко распространено и затрагивает все страны. Женщинам нужно действенное законодательство, опирающееся на адекватную систему осуществления и служб в области защиты и профилактики.

### *Мир и безопасность:*

Существует международное признание того, что женщины несут основную тяжесть современных конфликтов, в том числе тех, где изнасилование является одним из средств ведения войны. Необходимо как идентифицировать и полностью избавиться от конкретных видов угрожающей женщинам опасности, так и поставить интересы женщины в центр мирных переговоров и постконфликтного восстановления.

### *Лидерство и участие:*

Во всех сферах жизни, будь то в политических органах или корпоративных залах заседаний, женщины имеют ограниченное участие в принятии решений, затрагивающих их интересы. Квоты и другие специальные меры могут открыть двери для массового участия женщин. Новые навыки помогают женщинам полностью реализовать свой лидерский потенциал.

### *Расширение экономических возможностей:*

Женщины значительно отстают от мужчин в плане доступа к земле, кредитам и достойной работе, хотя все больше исследований показывают, что укрепление экономических возможностей женщин повышает национальную экономику. Макроэкономическая политика и участие в политической жизни может содействовать подключению к гендерному равенству. Нужно ликвидировать многочисленные барьеры, которые мешают женщинам воспользоваться экономическими возможностями.

### *Национальное планирование и бюджет:*

Общественное планирование, которого граждане ожидают от правительств своих стран, является отправной точкой для ряда государственных служб и сфер политической деятельности, но оно часто не учитывает конкретные потребности и приоритеты женщин. Гендерное равенство должно быть обязательной составляющей всех планов, опираясь на конкретные меры для осуществления и достаточное финансирование.

### *Права человека:*

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин устанавливает всеобъемлющие международные стандарты в области прав человека женщин. Правительства, подписавшие Конвенцию, обязаны принять меры для включения в законы и стратегии соответствующих норм.

### *Цели развития тысячелетия:*

ЦРТ представляют основную «дорожную карту» для развития. Гендерное равенство является третьей целью, но оно также является неотъемлемой частью достижения всех восьми ЦРТ, от предотвращения распространения ВИЧ до сохранения окружающей среды в условиях изменения климата.

### **Как «ООН-женщины» работает?**

Структура «ООН-женщины» действует на двух направлениях. Она поддерживает международные политические переговоры по разработке согласованных на международном уровне стандартов по обеспечению гендерного равенства. Она также оказывает помощь государствам — членам ООН в осуществлении этих стандартов путем предоставления экспертной и финансовой поддержки. Кроме того, «ООН-женщины» помогает другим подразделениям системы ООН в их усилиях по продвижению гендерного равенства в широком спектре вопросов, связанных с правами человека и развитием человеческого потенциала.

### *Программы и техническая помощь:*

В обратившихся с просьбой о помощи странах «ООН-женщины» работает с правительственными и неправительственными партнерами, чтобы помочь им реализовать политику и законы, мобилизовать услуги и ресурсы, которые необходимы для достижения

гендерного равенства. Структура опирается на обширные знания и опыт, которые позволяют повысить эффективность проводимых в данных условиях мероприятий, и оперативно стимулировать национальный прогресс в части достижения обязательств в отношении женщин, как на национальном, так и международном уровне.

*Выделяющие гранты фонды:*

Структура «ООН-женщины» предоставляет гранты государственным учреждениям и группам гражданского общества для осуществления инновационных и эффективных программ через два фонда — Фонд по вопросам гендерного равенства и Целевой фонд ООН по искоренению насилия в отношении женщин. Фонд по вопросам гендерного равенства, созданный по инициативе многочисленных доноров, занимается программами, которые расширяют экономические возможности женщин и/или их участие в политической жизни на местном и национальном уровнях. Управляемый структурой «ООН-женщины» от имени системы ООН, Целевой фонд ООН содействует ликвидации различных форм насилия по признаку пола, которые подрывают права женщин во всем мире.

*Комиссия по положению женщин:*

Комиссия по положению женщин, глобальный директивный орган системы, является одной из функциональных комиссий Экономического и Социального Совета (ЭКОСОС), деятельность которой посвящена исключительно вопросам гендерного равенства и улучшения положения женщин. Каждый год представители государств-членов собираются в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке для оценки прогресса в области гендерного равенства, а также, чтобы определить задачи, установить глобальные стандарты и сформулировать конкретные стратегии по обеспечению гендерного равенства и улучшению положения женщин во всем мире.

*Другие межправительственные процессы:*

Помимо Комиссии по положению женщин, структура «ООН-женщины» предоставляет регулярную информацию по вопросам о правах женщин Генеральной Ассамблее, Экономическому и Социальному Совету и Совету Безопасности. Структура поддерживает базу данных Генерального секретаря ООН по вопросу о насилии в отношении женщин, которая отслеживает меры для прекращения насилия, принятые государствами — членами ООН и организациями системы ООН. «ООН-женщины» также поддерживает усилия по продвижению

международных обязательств по обеспечению гендерного равенства на межправительственных переговорах по таким конкретным вопросам развития, как миграция и изменение климата.

*Развитие потенциала и подготовка кадров:*

Структура «ООН-женщины» охотно делится собственным опытом через ряд учебных программ для национальных правительств, которые часто проводятся в сотрудничестве с другими организациями системы ООН. Это содействует укреплению национальных навыков и потенциала, в том числе тех механизмов, которые занимаются женской проблематикой, защитой прав человека женщин, искоренением насилия в отношении женщин, и интеграцией гендерных вопросов в контексте национальной политики, страновых программ и бюджетов. Одна из инициатив структуры «ООН-женщины» конкретно направлена на оказание помощи странам, пережившим конфликты, в восстановлении потенциала для осуществления Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

*Совещания экспертных групп:*

Совещания экспертных групп помогают структуре «ООН-женщины» внести ценный вклад в годовую тематику приоритетных направлений деятельности Комиссии по положению женщин, которая используется как для обсуждения, так и для подготовки основных докладов. В состав каждой группы входят ведущие эксперты в области современных исследований и анализа, выявления передового опыта в достижении гендерного равенства и подготовки независимых рекомендаций в отношении политики. Экспертов приглашают из академических кругов, правительств, гражданского общества, а также ООН и других региональных и международных органов.

*Координация деятельности системы ООН:*

Структура «ООН-женщины» ведет и координирует общие усилия системы ООН, содействующие полной реализации прав и возможностей женщин. Она обеспечивает экспертизу по включению гендерного равенства в программы других организаций системы ООН, а также путем регулярного мониторинга помогает системе ООН выполнять свои внутренние обязательства в отношении женщин. Как Председатель Межучрежденческой сети по положению женщин и равенству мужчин и женщин, «ООН-женщины» помогает организовать усилия 25 организаций ООН по обеспечению гендерного равенства в рамках всей системы ООН.