



«ЗДОРОВЫЙ КОЛЛЕКТИВ – КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО. ПРАКТИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ»

Савеличев Евгений Анатольевич

**Заместитель главного врача по профпатологии
и промышленной медицине ФГБУЗ КБ № 85 ФМБА России**

Конкурентоспособность компании зависит не только от технологий и ценовой политики, но и от качества человеческих ресурсов

Здоровьесберегающие технологии обеспечивают:

повышение производительности

снижение текучести кадров

укрепление репутации работодателя

сокращение расходов на больничные и компенсации



По данным ВОЗ 76% сотрудников считают заботу о здоровье важным критерием при выборе работодателя

Внедрение здоровьесберегающих технологий на предприятии возможно только путем совместных усилий работников предприятия и медицинской организации





ПОЧЕМУ ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ ЭТО ВЫГОДНО?



По оценкам, около **1,5 триллиона рублей** ежегодно теряется в результате всех потерь: профзаболеваний, производственных травм, недополученной продукции, издержек Фонда социального страхования на больничных листах (Минтруд РФ)

Уровень ежегодных потерь компаний от болезни сотрудников в расчете на сотрудника составляет **40-60 тыс. руб./год** (НИИ Медицины Труда)

Риск невыполнения поставленных государственных производственных задач по причине нехватки кадрового потенциала



По данным исследований, каждый вложенный рубль в здоровье сотрудников приносит до 5 рублей прибыли за счет снижения заболеваемости, роста вовлеченности и сокращения текучести кадров



Кто и как должен оказывать медицинскую помощь на предприятиях?



Медицинский кабинет?



Здравпункт?



Медицинская организация профессионально занимающаяся производственной медициной!



ПРОМЫШЛЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ФГБУЗ КБ №85 ФМБА РОССИИ



ЦЕЛЬ сохранение и укрепление здоровья работников предприятий



снижение заболеваемости, инвалидности и смертности

ЗАДАЧА оказание высококачественной медицинской помощи работникам предприятий



сохранение трудоспособности и активного профессионального долголетия работников



профилактика профессиональных заболеваний и производственного травматизма

1

• Внедрение современных технологий и новых методических подходов в медицинскую практику

2

• Мониторинг здоровья работников

3

• Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни

4

• Ранняя диагностика хронических неинфекционных заболеваний и профессиональной патологии

5

• Сохранение активного профессионального долголетия

6

• Оказание высококачественной медицинской помощи работникам предприятий





ЗДОРОВЬЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ





ПЕРВЫЙ ЭТАП МЕДИЦИНСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОД РАБОЧЕЙ СМЕНЫ

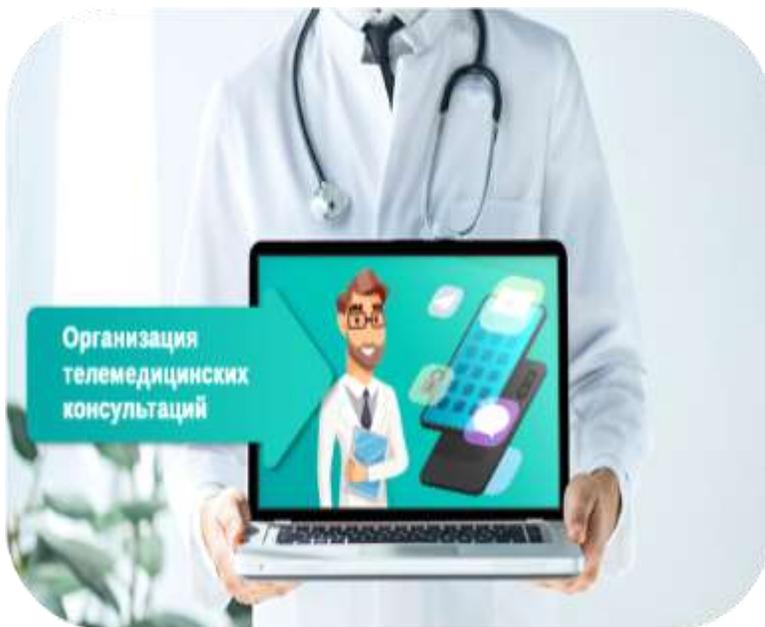
Первичная медицинская помощь, проведение скрининговых методов обследования на выявление риска развития хронических заболеваний

Предсменные (предрейсовые) и послесменные (послереисовые) медицинские осмотры

Диспансеризация и диспансерное наблюдение

Формирование паспорта здоровья предприятия

НА ОНЛАЙН КОНСУЛЬТАЦИИ С ВРАЧАМИ-СПЕЦИАЛИСТАМИ ПАЦИЕНТЫ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ:



- квалифицированную медицинскую помощь независимо от местонахождения пациента;

дистанционную консультацию с экспертами одной или нескольких медицинских специальностей;

консультацию врача с целью определения показаний и помощь в подготовке к госпитализации.



ФИНАНСОВЫЕ ВЫГОДЫ ОТ СОЗДАНИЯ ЦИФРОВОГО ЗДРАВПУНКТА НА ПРЕДПРИЯТИИ



ФМБА РОССИИ
Федеральная медицинская академия непрерывного образования



ФМБА России
КЛИНИЧЕСКАЯ
БОЛЬНИЦА 86

Цифровой здравпункт — это современное решение, объединяющее телемедицину, онлайн-диагностику, электронные медицинские карты и системы аналитики

Экономия на традиционных медосмотрах

- Автоматизация первичной диагностики снижает затраты на привлечение сторонних медучреждений на 15–20%.
- Раннее выявление заболеваний через цифровой мониторинг сокращает расходы на лечение осложнений.

Снижение трудопотерь и рост производительности

- Онлайн-консультации и дистанционная диагностика сокращают время отсутствия сотрудников на рабочем месте. Вместо посещения поликлиники (3–4 часа) сотрудник тратит 15–20 минут на онлайн-прием.
- Регулярный цифровой скрининг здоровья снижает количество невыходов на работу. Такие программы уменьшают потери от абсентеизма на 30%.





ФИНАНСОВЫЕ ВЫГОДЫ ОТ СОЗДАНИЯ ЦИФРОВОГО ЗДРАВПУНКТА НА ПРЕДПРИЯТИИ



ФМБА РОССИИ
Федеральная медицинская академия непрерывного образования



Участие в программах цифровизации здравоохранения (например, нацпроект «Здравоохранение») открывает доступ к грантам и налоговым льготам

ИИ-аналитика данных о здоровье сотрудников помогает выявлять группы риска и предотвращать хронические заболевания, что снижает страховые выплаты

Цифровые системы формируют отчеты без ручного ввода данных, экономя до 50 часов рабочего времени в год.

Быстрый доступ к врачам и персональным рекомендациям по здоровью повышает лояльность. По данным аудиторских исследований, экономя до 200% годового оклада на замену одного сотрудника

Возврат инвестиций (ROI) и долгосрочные выгоды



ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ



ФМБА РОССИИ
Федеральное медицинское агентство





СОЦИАЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ ОТ ПРАКТИЧЕСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ



ФМБА РОССИИ
Федеральная медицинская академия имени академика И.И. Мечникова



Здоровьесберегающие технологии



Создание единого цифрового контура здоровья работников на производственных предприятиях



Организация единой системы обязательных медицинских осмотров на рабочем месте со сбором, анализом и мониторингом результатов



Создание Паспорта здоровья предприятия с использованием базовых маркеров здоровья и качества организации медицинской помощи



Повышение доступности и качества доврачебной и врачебной медико-санитарной помощи непосредственно на рабочем месте, продление активного трудового долголетия, снижение аварийности и травматизма по вине человеческого фактора

Экономическая целесообразность (возврат инвестиций (ROI))



По данным НМИЦ терапии и профилактической медицины МЗ РФ, ежегодные потери работодателей из-за физического или ментального недомогания сотрудников составляют 133,2 млн руб. на 1000 работников.



Каждый рубль, вложенный в программы здоровья, приносит 3–5 руб. возврата, а при создании здоровьесберегающей среды — до 9 руб.



Экономия на подборе и обучении новых кадров достигает 30–50% от годового оклада сотрудника.

Рыночные преимущества



Участие в нацпроектах (например, «Демография», «Здравоохранение») открывает доступ к государственным субсидиям и партнерским программам.

Корпоративные программы укрепления здоровья повышают имидж работодателя и сокращают абсентеизм (пропуски работы) и презентеизм (снижение продуктивности из-за болезни), что экономит сотни млн руб. при увеличении численности трудоспособных сотрудников даже на 0.5%

Компании, участвующие в федеральном проекте «Укрепление общественного здоровья», отмечают рост прибыли за счет снижения издержек на медицинское обслуживание

Программы здоровья — это не затраты, а инвестиции в человеческий капитал, которые окупаются через 1–3 года и формируют основу для устойчивого развития бизнеса

Для законодательного обоснования профилактических мероприятий на предприятии с привлечением врачей разных специальностей необходимо опираться на следующие нормативные акты:

- ✓ Федеральный закон от 21.11.2011 №323-ФЗ, ст. 30 (работодатель осуществляет профилактику инфекционных заболеваний, в т.ч. в рамках программы иммунопрофилактики)
- ✓ Трудовой кодекс РФ, ст. 212, Приказ Минтруда от 29.10.2021 №771н (расходы на профилактические мероприятия могут покрываться за счет средств предприятия как часть системы охраны).
- ✓ Приказ Минтруда от 11.07.2024 №347н (часть затрат на медосмотры можно возместить через Фонд социального страхования, если мероприятия направлены на профилактику профзаболеваний).





Здоровьесберегающие технологии – это не расходы, а инвестиции, которые:

- ✓ Экономят деньги (меньше больничных, штрафов, текучки)
- ✓ Повышают прибыль (за счет роста эффективности)
- ✓ Укрепляют репутацию (среди сотрудников, клиентов и партнеров)

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ «ЗДРАВНИЦА-2025»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ОРГАНИЗАТОРЫ

