

**ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«СОЮЗ ЖЕНЩИН РОССИИ»**



ШКОЛА ГРАЖДАНСКОЙ АКТИВНОСТИ

**«БЛАГОПОЛУЧИЕ СЕМЬИ -
ПЕРВОСТЕПЕННАЯ ЗАДАЧА
ОБЩЕСТВЕННОГО УЧАСТИЯ ЖЕНСОВЕТОВ
В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ»**

**МОСКВА
ФЕВРАЛЬ 2020**



26-28 февраля 2020 года в Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России» состоялся очередной курс занятий «Школы гражданской активности», в работе которой приняли участие 42 представителя региональных отделений Союза женщин России. Данный социальный проект реализуется уже семь лет и направлен на совершенствование лидерских качеств и компетенций руководителей региональных советов женщин. За прошедшие годы участниками проекта стали более восьмисот активистов организации.

Основополагающая тема курса: «Благополучие семьи - первостепенная задача общественного участия женсоветов в реализации национальных проектов».

В ходе пленарной части председатель Союза женщин России Е.Ф.Лахова подчеркнула необходимость системной работы женсоветов в рамках долгосрочной программы «Равенство. Развитие. Мир в XXI веке», Национальной

стратегии действий в интересах женщин, обеспечивающей общественное участие в реализации национальных проектов «Демография», «Здравоохранение», «Образование, «Культура» и «Экология». Главное, системно двигаться к конкретным показателям, заявленным по каждому направлению нацпроектов.

Ежегодно слушатели Школы презентуют свои социально значимые проекты, обсуждают наиболее актуальные вопросы, предлагают зарекомендовавшие себя новые практики и технологии решения общественно значимых проблем. Опытные наставники, председатели региональных отделений Союза женщин России, делятся своим идеями, новациями и результатами работы.

Практика наставничества, развиваемая в Союзе женщин России, зарекомендовала себя как наиболее эффективная образовательная форма и как способ вдохновить коллег на интересные дела и настроить их на новые задачи и вызовы времени.

В рамках 3-х дневной работы Школы с докладами и презентациями выступили наставники – руководители региональных отделений Союза женщин России Амурской, Курской, Оренбургской, Тульской областей:

Г.П.Окорокова – председатель Курского регионального отделения Союза женщин России, стояла у истоков создания Союза. Экономист, основатель и ректор Курского Института менеджмента, экономики и бизнеса. Является членом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, заместитель председателя оргкомитета и жюри конкурса общественного признания «Человек года» на приз «Курская антоновка»;

Ж.Э.Орлова – заместитель председателя Союза женщин России по Дальневосточному федеральному округу, председатель Амурского регионального отделения СЖР, которое возглавляет более 15 лет, юрист, экономист. Член Общественной палаты Амурской области, автор и организатор более 20 общественных проектов в социальной сфере;

О.Н.Хромушина – заместитель председателя Союза женщин России по Приволжскому федеральному округу, председатель Оренбургского областного совета женщин, председатель комитета Законодательного Собрания Оренбургской области по социальной и демографической полити-



ке, кандидат экономических наук, заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации;

Т.П.Лысенко – председатель Тульского регионального отделения Союза женщин России, проректор Института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области, кандидат социологических наук, автор 60 публикаций.

По традиции в работе Школы принял участие советник Генерального директора Фонда президентских грантов Владимир Татаринов, который провел практикум по социальному проектированию и оформлению грантовых заявок социально ориентированных некоммерческих организаций.

Перед участниками Школы с лекциями-презентациями выступили также эксперты Союза женщин России:

У.А.Назарова - директор Государственного автономного образовательного учебного заведения дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Учебный центр службы занятости»;

Е.В.Дмитриева - директор Фонда «Содействия национальным проектам в области общественного здравоохранения «Здоровье и развитие», доктор социологических наук, профессор МГИМО;

И.В.Сербина - председатель Омской региональной общественной организации «Центр Инноваций социальной сферы», член Общественной палаты Омской области.



**ЛАХОВА
ЕКАТЕРИНА ФИЛИППОВНА.**
Председатель Союза женщин
России.

Указом Президента Российской Федерации об общественно-государственном статусе Союза женщин России четко определены основные направления нашей работы: содействие в осуществлении государственной семейной и демографической политики, укрепление института семьи, защита материнства и детства, участие в реализации Национальной стратегии в интересах женщин на 2017-2022 годы, поддержка социальных инициатив в целях реализации национальных проектов в области демографии, здравоохранения, образования, культуры и экологии и др.

Эта работа должна осуществляться непрерывно и системно. Поэтому программу Школы гражданской активности мы продумали таким образом, чтобы главный акцент был сделан на системном подходе женских советов при принятии решений и осуществлении практических действий по важнейшим стратегическим документам нашей организации и пяти национальным проектам «Демография», «Здравоохранение», «Образование», «Культура» и «Экология».

Отмечу, что период сейчас не простой. Идет активная подготовка к всенародному голосованию по поправкам в Конституцию Российской Федерации. Я, как председатель Союза женщин России, включена в состав



рабочей группы по подготовке поправок. Для меня это большая честь - представлять нашу организацию. Думаю, что внесенные Президентом нашей страны поправки в основной закон государства станут предметом широкого общественного обсуждения, что позволит дополнить актуальными положениями действующую Конституцию, которая была принята в 1993 г. Тогда, в 1993 году, решения принимались в очень напряженной обстановке и очень многие статьи были спорными и непростыми.

В Комиссии Конституционного собрания Союз женщин России представляла Людмила Завадская. Благодаря нашему представительству были внесены ключевые поправки. В статье 19 п.3 была закреплена норма, согласно которой мужчина и женщина имеют не только равные права и свободы, но и равные возможности для их реализации. Кроме того, в Конституции появился термин «отцовство».

Если говорить о настоящих поправках в части социального блока, то они отражают запросы миллионов граждан нашей страны. В частности, они касаются индексации пенсий и социальных пособий, что будет осуществляться не реже одного раза в год.

В рабочей группе шел активный спор о том, каким образом следует закрепить традиционные семейные ценности. Данная поправка вошла в 114-ю статью. Я так думаю, что это для нас очень значимо, поскольку мы свою позицию никогда не скрываем и всегда говорим, что мы против давления, которое идет со стороны различных международных институтов касательно однополых браков.

Призываю вас к тому, чтобы Союз женщин России принял самое активное участие в голосовании по поправкам в Конституцию, потому что это – основной закон, по которому мы живем. Именно он устанавливает обязанности и права – каждого человека, Правительства, Президента, судей и нашего государства.

Что касается Союза женщин России: мы прожили год в новом статусе, как общественно-государственная организация. Если честно это был трудный, но вместе с тем интересный год, поскольку ознаменовал период становления. Для нас было важно сформировать региональные отделения. Нам было поручено открыть 52 отделения, а открыли - 84!

Да, мы боролись за статус общественно-государственной организации,

и мы его получили. Но если бы еще под общественно-государственный статус выделяли те средства, которые нам в полной мере необходимы для проведения мероприятий, было бы, конечно, легче.

Мы попробовали свои силы в реализации национальных проектов. Хочу отметить, что наша организация на сегодняшний день – единственная из 200 с лишним тысяч организаций, которая системно подошла к проведению мероприятий, связанных с национальными проектами. Каковы возможности женсоветов и что мы можем предложить, вступая в диалог с органами власти? Какими ресурсами и опытом мы располагаем? Скажу: значительными. Особенно это касается социально значимых проектов, которые реализуются женсоветами в области здравоохранения, образования, экологии, демографии и культуры.

Там, где организации сильные, где работают женсоветы на уровне муниципальных образований, это особенно ощущается. Сам факт того, что, проведя женский форум в Забайкальском крае в городе Чите, охватили все субъекты Дальневосточного округа, говорит о том, что мы системно движемся к цели.

К сожалению, пока не хватает информационного сопровождения национальных проектов, как среди общественных организаций, так и среди работников того или иного ведомства. Эту ситуацию надо улучшать. Важно знать, что каждый из национальных проектов имеет свои конкретные показатели, которые предстоит достичь к 2024 году. Сейчас во многих субъектах идет корректировка цифровых показателей. Вы должны быть в полной мере информированы и принимать активное участие в общественном контроле за реализацией национальных проектов, у себя в городе, селе, регионе. Конечно, следует работать в тесном взаимодействии с Общественной палатой. Особенно это касается организации общенародного голосования по поправкам в Конституцию РФ. Необходимо подумать: как представители женских советов наряду с членами общественных палат будут представлены в качестве наблюдателей за ходом голосования.

В национальный проект «Образование» входит 10 федеральных проектов. Вы должны определиться с тем, кто в вашей организации будет отвечать за это направление и рабочие контакты с профильным министерством. Такая же ситуация и по остальным национальным проектам.



Сейчас мы активно стали подключаться к еще одной проблеме. К нам обратились женщины-предприниматели. Тема довольно непростая, но, тем не менее, значимое направление. Надо включаться в работу.

Должна обратить ваше внимание на то, что в прошедшем году по нашей инициативе состоялись женские форумы в Забайкальском крае, в Северо-Западном, Приволжском федеральных округах, на Сахалине, которые вызвали большой общественный резонанс и дали хорошие результаты. Например на форуме, который состоялся в Саратовской области, мы заявили такую актуальную тему как «Участие женских советов в реализации национальных проектов на селе». Все документы и материалы форумов выложены на нашем сайте. Знакомьтесь, изучайте и продвигайте свои инициативы в жизнь.

В заключении скажу, что в соответствии с решением Правительства России в состав бюро нашего Союза вошли заместители федеральных министров (Минпросвещения, Минкультуры, Минздрава, Минтруда России). Хотелось, чтобы такое представительство региональных органов власти было обеспечено и в региональных отделениях. При решении этих и других вопросов следует руководствоваться Указом Президента РФ «Об Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России».

Сегодня мы пригласили авторитетных наставников из числа руководителей региональных отделений и ведущих экспертов СЖР, которые представят свои эффективные практики, основанные на системном подходе и творческих решениях. Знакомьтесь, изучайте и используйте их в своих регионах для решения социально значимых задач.



ОРЛОВА ЖАККЕЛИНА ЭДУАРДОВНА
заместитель председателя Союза женщин России по Дальневосточному федеральному округу, председатель Амурского регионального отделения Союза женщин России.

Тема: «О системе взаимодействия женских советов с органами исполнительной власти в рамках соисполнения национальных проектов»

Ключевой вопрос нашей темы: разработка системы взаимодействия женсоветов с органами исполнительной власти.

Системная работа предполагает целый ряд алгоритмов.

Невозможно взаимодействовать с органами власти, если вы не будете понимать:

- **С чем вы к ним пойдете;**
- **Каким образом заявите о себе;**
- **Какой конкретно вы видите помощь органов власти.**

Первое, что вы должны сделать: это определить и вычленить проблемы, над которыми вы будете работать.

Поскольку для нас определяющим является общественное участие в реализации национальных проектов, давайте будем решать эту задачу в контексте проблем своих территорий.

Прежде чем идти в администрацию с какой-либо проблемой, необходимо проработать ее самостоятельно. Для этого надо привлечь экспертов из той области, где у вас возникла проблема. Собрать данные и решить: на какой уровень вы хотите вынести вопрос. На муниципальный, региональный или федеральный. Поскольку Союз женщин России – это общественно-государственная организация, мы можем разработать предложения и на-

Алгоритм работы

1 ЭТАП

Определение и вычленение проблемы

2 ЭТАП

Проработка проблемы.

Разделение на уровни:

- федеральный
- региональный
- муниципальный

3 ЭТАП

Определение приоритетных направлений

4 ЭТАП

Выработка предложений

править их в Союз женщин России, чтобы через Союз поднимать вопросы уже на федеральный уровень.

Мы с Вами понимаем, что волшебной палочки для решения всех проблем не существует.

После того, как вы вычленили проблемы, вы должны определить приоритетные направления в рамках, прежде всего, национальных проектов и Национальной стратегии действий в интересах женщин. Когда вы придете в администрацию и скажете, что у них с вами одна цель, одни задачи, тогда можно начинать уже плечом к плечу работать с органами исполнительной или муниципальной власти. Когда я решаю вопросы на уровне органов исполнительной власти, я всегда говорю: мы ваши крылья, без нас вы никуда не полетите. Предлагаю, чтобы вы точно так же общались с органами власти.

Давайте разберем приемы взаимодействия на уровне села, где есть орган местного самоуправления – сельская администрация. Как правило, их два-три человека, но, кроме них, есть еще те, кто так или иначе осуществляет и регулирует внутреннюю жизнь села: администрация, совет народных депутатов, общественные организации, в том числе и мы с вами – женсоветы. Как правило, в селах, я говорю на примере нашего региона, сохранились ветеранские организации, они есть практически во всех

Взаимодействие на муниципальном уровне

Село

- Администрация/сельсовет
- Совет народных депутатов
- Общественный совет
- Общественные организации
- Первичные женсоветы

- Рабочие отношения
- Совместные мероприятия
- Посещение/участие в заседаниях
- Помощь в системе контроля
- Разработка предложений

селах, сохранились общественные организации силовых структур, будь то бывшие афганцы или ветераны МВД. Кое-где имеются молодежные организации. Их мы тоже встраиваем в нашу систему взаимодействия.

В этой системе наша задача выстроить ежедневные рабочие отношения: совместные мероприятия, участие в различных заседаниях. Регулярные мероприятия открывают регулярное финансирование. На кого опираются женсоветы в территориях? На учителей, работников культуры и фельдшера – вот главные люди на селе. С ними и нужно взаимодействовать женсоветам.

Привожу пример взаимодействия с органами местной власти одного из наших районов. В 2019 году 11 Домов Культуры получили очень серьезное финансирование, отремонтировали свои ДК, разработали свои программы и поучаствовали в федеральной программе поддержки сельских Домов культуры. А все благодаря женсоветам, которые «подняли» и возглавили местное инициативное сообщество.

Когда мы приходим к органам власти и говорим «помогите нам», мы опираемся на Федеральный закон «О некоммерческих организациях», где прописано четко: органы государственной и муниципальной власти могут и обязаны оказывать поддержку общественным организациям. Так вот, какую поддержку? В первую очередь, конечно, имущественную. Когда вы



ОРГАНЫ МСУ/ АДМИНИСТРАЦИЯ

ИМУЩЕСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

Помещения, автомобиль,
оргтехника, финансирование и пр.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

Сайт, соцсети, газеты и пр.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

Административный ресурс,
информация и базы данных

приходите к главе территории, что он сразу кричит? — «Денег нет!» А вы так мягонько-мягонько сначала к нему подходите и говорите: «А нам деньги не нужны, можно нам комнатку какую-нибудь?» — «А, комнатку. Ну, можно». Сначала тоже говорит: «Нет», а потом, «ну, в клубе можно, в библиотеке можно, еще где-то можно». Сразу все находится, вы поверьте мне.

А когда вы немножко поработали и себя проявили, тогда уже можно спрашивать субсидию. Пусть она сначала будет небольшой, например, 20 000 рублей. Но постепенно вы дойдете до грантов, как это было у нас в районах Амурской области.

Еще один момент по совместной работе с органами власти – это выезды в территорию. Я не знаю ни одной администрации районной, которая бы отказалась взять с собой председателя женсовета района или кого-нибудь из правления. Они заинтересованы в том, чтобы вы были их агентом влияния, лидером общественного мнения. Поэтому главное – чтобы вы сами хотели выстроить эту системную работу.

В 2006 году, когда меня избрали председателем Амурского союза женщин, было 4 женсовета на всю Амурскую область. Сейчас их – 195. У нас нет какой-то специальной поддержки на уровне региона. Но когда вы начинаете работать системно и ставить перед собой определенные цели и задачи, всё потихонечку можно решить.

Важная составляющая системной работы – это регулярное информирование о ней. Я всегда рекомендую женсоветам, как на нашем уровне, так и на всероссийском: сразу договоритесь со своими органами муниципальной власти, что на их сайте, который у них обязан быть, они всего лишь сделают «закладочку» или вашу страничку. Вам не надо свои сайты создавать – это нереально. Используйте то, что уже создано. А сейчас у нас колоссальный ресурс – сайт Союза Женщин России. Только сами новости о себе присылайте. Если здесь есть председатели региональных отделений, вы должны понимать, что региональное отделение – оно же не в воздухе существует, оно состоит из маленьких местных отделений. И чтобы другие видели, что в них происходит, вы публикуйте новости. Это сделать очень несложно.

Пример систематизированной информационной поддержки. Я создала списочный состав всех средств массовой информации своего региона, у всех есть электронные адреса. Когда пишу новость на сайт Союза женщин России, делаю его в виде пресс-релиза. Буквально два абзаца. Этого достаточно. Пять-семь предложений. Самое главное: где, когда, что и одну-две фотографии. Отправляю рассылкой во все средства массовой информации. Это занимает буквально десять минут, поверьте мне. Знаете, все средства массовой информации наши новости разбирают, как пирожки. Они в вас заинтересованы ничуть не меньше, чем вы в них.

Поэтому, когда мы говорим «взаимодействие с органами власти», мы не забываем, что СМИ – это тоже власть, только четвертая. Нам с ними тоже надо такую систему отработать.

Ну и, конечно, организационная поддержка. Вы знаете, административный ресурс – это такая замечательная палочка-выручалочка, если вы с ними наладите работу. Мы с вами всегда забываем, что женсоветы могут еще и для органов власти тоже быть палочкой-выручалочкой. К нам часто обращается соцзащита, когда они не могут найти для села соцработника, и мы им целый список выдаем потенциальных работников. Потому что у нас есть социальный паспорт на каждое село: сколько семей риска, сколько многодетных, сколько пап-одиночек. Когда мы проводили первый форум отцов-одиночек, не могли вообще найти никаких данных. Нам тогда помогли села. Мы собрали на первый наш форум 312 отцов, воспитывающих

ПЕРВИЧНЫЕ ЖЕНСОВЕТЫ/ МЕСТНЫЕ ЖЕНСОВЕТЫ

- Информирование населения
- Организация совместных мероприятий
- Работа по направлениям деятельности
- Работа с семьями
- Работа с предпринимателями
- Советы отцов
- Участие в мониторингах
- Дружины правопорядка / ПО
- Благоустройство села
- Участие в разработке паспорта села
- Организация сходов

двоих и более детей!

Двигаемся дальше. В чем заинтересована любая власть?

В информировании населения. Мы можем стать глашатаями и распространять информацию, исходящую от администрации.

Представьте себе, в селе, кроме директора Дома Культуры, который работает на 0,75 ставки, оказывается, еще есть целая армия тех, кто готов провести мероприятие. Я не думаю, что кто-то откажется.

Работа по направлениям деятельности на уровне села. Мы помним, что Глава на селе один, и ему приходится отвечать за всех: за пьющих, за инвалидов, за медицину и т.д.

Он порвется один, поэтому мы приходим и говорим, что готовы работать по направлениям: с семьями, с предпринимателями, поможем создать совет отцов, да еще мы будем участвовать в мониторингах, да еще мы дружины правопорядка сами можем сделать.

Приведу пример. В 2008 году я всего второй год возглавляла региональное отделение. Есть у нас такой отдаленный район, который сильно «запил». Вот мы приехали туда вести борьбу с алкогольной зависимостью. Наши женщины взялись за дело с энтузиазмом. Они взяли село в такую круговую оборону! Не пропускали 4 месяца в село ни одного предпринимателя с выпивкой. Своим самогонщикам пригрозили, что сожгут. И самое

Взаимодействие на региональном уровне

Регион

- Правительство
- Законодательное собрание
- Региональное отделение СЖР
- Общероссийский народный фронт
- Общественная палата
- Общественные советы
- Общественные организации

- Рабочие отношения
- Совместные мероприятия
- Участие в заседаниях
- Участие в системе контроля
- Разработка предложений
- Заключение соглашений о сотрудничестве

интересное, что за 4 месяца в этом селе 4 крестьянско-фермерских хозяйства создано, в том числе и страусиная ферма. Так что, мы с вами можем быть очень продуктивными, когда захотим.

Переходим на региональный уровень.

Все-таки, когда мы вступаем в диалог с органами региональной исполнительной власти, я настоятельно вам советую: написать письмо на имя губернатора с четким пониманием, чего вы хотите. Вы должны официально представить себя, заявить о себе на бумаге. Губернаторы меняются, новым нужно время, чтобы войти в работу и всех узнать. А вам надо работать. Поэтому – официальное письмо.

Во-первых, потому что есть федеральный закон №59, по которому на это письмо вам должны ответить в любом случае. А если вам не ответят, то по 59-ому федеральному закону это – административная ответственность. Очень неприятная штука, кстати.

Когда мы говорим о выстраивании отношений на уровне региона, мы должны, опять же, понимать, что перед нами сейчас стоит задача обеспечить общественное участие в нацпроектах и Национальной стратегии действий в интересах женщин. На сегодняшний день у нас в Правление регионального отделения вошли: заместитель Председателя Правительства Амурской области, 4 министра и 3 замминистра. Поскольку Союз женщин



России взял на себя полномочия быть соисполнителями пяти национальных проектов, а шестой, женское предпринимательство, мы сами взяли на себя, мы составили свой план работы в рамках соисполнения национальных проектов. Мы сначала разобрались: на каком этапе и что мы можем сделать. Хорошо, что члены Правительства теперь еще и члены Правления нашего регионального отделения. Поэтому и действия стали согласованными, реалистичными и взаимоответственными.

Еще один важный момент. Вы должны иметь союзников. Такие же общественные организации и некоммерческие образования, заинтересованные в совместной работе и диалоге с исполнительной властью. Поэтому регистрируйте юридическое лицо и обрастайте партнерами. Имея юридическое лицо, имея круг единомышленников, вам будет легче отстаивать интересы, получать субсидии и гранты, осуществлять общественный контроль, который прописан в 212-м федеральном законе, в том числе и через Общественные советы, и региональную Общественную палату.

Нет ни одного Общественного совета в Амурской области на уровне органов исполнительной власти, где бы не было наших людей. Что и вам советую сделать. Повторяю, это достигается только системной работой.

Конечно, когда мы говорим о региональных органах власти, мы имеем в виду не только исполнительную власть, но и Законодательное собрание. Мы стараемся выстроить отношения в рамках конструктивного диалога. А если женщина решит идти на выборы в Заксобрание, мы ее поддержим, а потом будем с ней эффективно работать. Независимо от партийной принадлежности: если она конструктивна, мы готовы сотрудничать

Поскольку мы нейтральны, мы не окрашены, у нас в Союзе женщин России, я думаю так же, как у вас, есть и белые, и красные, и зеленые, и любые. Поэтому со всеми партиями и некоммерческими организациями можем выстроить отношения. Даже с теми, кто в нас видит конкурентов.

Хочу обсудить с вами еще один нацпроект - малое предпринимательство. Независимо от того, в какой области вы работаете сами, в своих региональных отделениях вы должны обратить особое внимание на эту тему.

Мы должны понимать, что женщина каждый день думает, как прокор-

мать своих детей. Поэтому малое предпринимательство – это то, на чем мы должны сейчас акцентировать свое внимание. При этом здесь будет несколько иное взаимодействие, потому что к органам законодательной, исполнительной или муниципальной власти мы должны прибавить еще и центры «Мой бизнес». Они по-разному в регионах называются.

Вам необходимо выстроить с этими центрами рабочие отношения, потому что пока у них нет четкой стратегии по поддержке малого бизнеса. А вы можете стать их амбассадорами, социальными партнерами и работать в тандеме. Как правило, эти центры редко выезжают дальше областного центра, поэтому ваше отделение может взять на себя вопросы организации выездных семинаров или дистанционного обучения.

Второй момент: у них заведены огромнейшие деньги на консультирование, и оплачивают проведение консультаций тем организациям, которые с ними работают в партнерских отношениях. То же самое с регистрацией субъектов малого бизнеса. Вы можете им с этим помочь.

Мне бы очень хотелось, чтобы вы с центром «Мой бизнес» еще отработали тему «от идеи – до встраивания в экономику». Наша задача всем женщинам разъяснить, рассказать, что зарегистрировать ИП или стать самозанятой – это не страшно. Что не надо прятаться и терять пенсионный стаж.

ВОПРОСЫ

Л.П.БЕЗЛЕПКИНА, председатель регионального отделения Республики Хакасия

— Вы создали в селах женские советы, которые зарегистрировались как юридические лица. Но для этого надо оформить очень много бумаг, в т.ч. представлять ежеквартальные отчеты – в налоговую, в Министерство Юстиции. Кроме того, надо иметь печать, электронную программу, чтобы ежеквартально отчитываться.

Ж.Э.ОРЛОВА

Мы проводим два раза в год учебу наших председателей, объясняя подробно как отчитываться. Некоммерческая организация, зарегистрированное юридическое лицо, имеет право отчитываться на бумажных носителях, электронные подписи вам не понадобятся. Ежеквартальной отчетности у



некоммерческой организации нет. Я, вообще-то, аудитор, поэтому могу с полной ответственностью это сказать. Если некоммерческая организация при регистрации перешла на упрощенную систему налогообложения, то она сдает раз в год отчет «по упрощенке» — нулевой. Мы учим, как их правильно заполнить. В Минюст точно такой же отчет дублируется. Поэтому никакой сложности для сёл нет, их надо просто научить, чтобы они не боялись. А вот когда вы выигрываете грант, то там можно заложить услуги либо бухгалтера, либо организации, которая поможет вам сделать этот отчет. Этому мы тоже учим.

Когда мы выиграли грант «Территория самореализации», мы заложили в него регистрацию некоммерческих организаций. Грант посвящен тому, чтобы активизировать граждан в сфере деятельности некоммерческих организаций. Итогом стала регистрация некоммерческих организаций в территориях. Правда, мы заложили всего 4 организации, а зарегистрировали 6. Изыскивали деньги сами, потому что регистрация стоит на сегодняшний день 4 000 рублей и плюс печать сделать. Главное, чтобы вы это захотели сделать.

Н.П. ИВАНОВА, председатель регионального отделения Республики Марий Эл

У меня один вопрос и одно замечание по поводу отчетности. Понятно, что, когда «упрощенка» – тогда один раз в год. А ежеквартальный пенсионный фонд?

ОРЛОВА .Ж.Э.

Если вы - общественная организация, и у вас нет трудоустроенных в вашей организации работников, вы не сдаете в Пенсионный фонд отчеты. Есть разъяснение Пенсионного фонда. Организационно-правовая общественная организация не сдает отчеты, если нет трудовых договоров. Вы же общественники, волонтеры.



ХРОМУШИНА ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА, заместитель председателя Союза женщин России по Приволжскому федеральному округу, председатель Оренбургского регионального отделения Союза женщин России.

Тема: «Участие Оренбургского регионального отделения в реализации национальных проектов «Демография», «Здравоохранение», «Культура», «Образование» и «Экология».

Я рада вас приветствовать от Оренбургского регионального отделения Союза женщин России и Оренбургского областного Совета. Мне очень приятно, что сегодня нам доверена возможность поделиться опытом реализации оренбургскими женщинами акций и проектов, отвечающих целям стратегических социально значимых задач, обозначенных в национальных проектах.

Оренбургский областной совет женщин – одна из самых многочисленных общественных организаций региона с отделениями в каждом муниципальном образовании, в которую мы принимаем, как коллективных членов, все женские организации области. Нашими коллективными членами являются: региональные отделения «Союза православных женщин», «Союза мусульманских женщин», «Союза женщин-казачек», «Комитета солдатских матерей России», «Движения сельских женщин», «Ассоциации женщин-предпринимателей России», «Национальной родительской ассоциации социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей», межрегиональной организации по защите прав отцов и детей «Отцы и дети», Оренбургского областного комитета солдатских матерей.

Каждый работает по своему уставу, но мы координируем наши усилия, даем рекомендации, помогаем, организуем общие крупные мероприятия, сверяем все наши действия, считаем, что программа, по которой живет и работает Союз женщин России, правопреемник Комитета Советских жен-

щин, затрагивает все социальные аспекты и является универсальной программой действий для всех нас.

Действующие советы женщин различного уровня на протяжении многих лет реализуют десятки, если не сотни социальных проектов, которые направлены на решение острых социальных проблем, имеют в этом вопросе значительный опыт и широкий спектр уникальных и эффективных методик.

На слайде я представила основополагающие документы, о которых говорила Екатерина Филипповна Лахова в ноябре на конференции, и которыми мы руководствуемся в ежедневной работе.

Дополненная Национальная стратегия в интересах женщин является сегодня основополагающим документом, системно характеризующим подходы государства к реализации женщины как в социальной сфере, так и в экономике, в общественной жизни и в продвижении на уровень принятия решений.

Усиливается наша роль в соисполнении национальных проектов. В своем послании Президент четко сформулировал сегодня задачи сбережения



Основополагающие документы

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ:

- УКАЗ Президента Российской Федерации
- Указ Президента Российской Федерации
- НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ ДЕЙСТВИЙ РФ В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН НА 2017-2022 ГОДЫ
- КОНЦЕПЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2025 ГОДА (Общественный проект)
- Программа деятельности Союза женщин России на 2018-2022 годы «РАВЕНСТВО. РАЗВИТИЕ. МИР В XXI ВЕКЕ»
- 2018 - 2027 ДЕСЯТИЛИТИЕ ДЕТСТВА В РОССИИ (Инициатива Президента Российской Федерации)

«Крепкая семья – стабильное государство»
«За обеспечение устойчивого развития и социальной безопасности»
«За гарантированное равенство прав и возможностей мужчин и женщин»
«Духовность. Культура. Здоровый образ жизни»
«За мир, международное сотрудничество и дружбу»
«Переходная практика. Новые идеи. Позитивные действия»
«Женщины за возрождение села»

народа, и я, как депутат Законодательного Собрания области, докладываю вам, что мы принимаем сейчас новые законодательные акты в соответствии с выбранной политикой государства. Они направлены, прежде всего, на поддержку семьи.

Одним из главных национальных проектов для нашей организации стали проекты «Демография» и «Здравоохранение».

Своей целью национальный проект «Демография» ставит:

- **увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет;**
- **снижение смертности населения старшего трудоспособного возраста;**
- **увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни, систематически занимающихся физической культурой и спортом.**

Нацпроект «Здравоохранение». В этом направлении для нас, как организации, есть большое поле деятельности для совместной работы с Министерством здравоохранения. Вопросы профилактических осмотров,

Цели национальных проектов

Демография

- Обеспечение женщинам, имеющим детей, возможности совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями
- Доведение доли граждан, систематически занимающихся физкультурой и спортом до 55%
- Увеличение продолжительности здоровой жизни до 67 лет
- Увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни
- Увеличение суммарного коэффициента рождаемости

Здравоохранение

- Внедрение цифровых технологий здравоохранения
- Снижение смертности от болезней системы кровообращения
- Обеспечение оптимальной доступности первичной медико-санитарной помощи
- Снижение смертности от новообразований
- Ликвидация кадрового дефицита в медорганизациях
- Снижение младенческой смертности

Динамика рождаемости населения области



диспансеризации – это все то, чем мы можем заниматься как общественная организация.

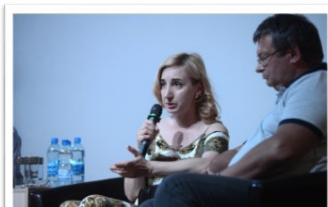
Население нашего региона уменьшилось за последние 10 лет на 160 тысяч человек, сейчас оренбуржцев 1 960 000. Динамика рождаемости Оренбургской области мало чем отличается от динамики рождаемости в Российской Федерации. Говорить о причинах, наверное, нет необходимости. Они вам известны.

В рамках реализации поставленных задач областной Совет женщин считает важнейшей для нашего общества работу по программе «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни». Мы вместе с Министерством здравоохранения еще раз посмотрели все виды и формы нашей совместной многолетней работы и пришли к выводу: сейчас нужно массово информировать женщин о ходе реализации нацпроектов, и о том, каким образом они сегодня должны относиться к своему здоровью, здоровью своей семьи.

Совместно с Областным центром медицинской профилактики мы нашли очень хорошую форму общения с женской аудиторией – информационно-просветительскую акцию «Поговорите с доктором». Что из себя представляет эта акция?

Национальные проекты «Демография», «Здравоохранение»

* Интерактивная акция
«**Поговорите с
доктором**»



Акция «Поговорите с доктором» проводится в формате разговорного шоу. Это прямой диалог аудитории с авторитетными медицинскими специалистами региона. Мероприятие организуется на площадках учреждений культуры городов и районов региона со зрительным залом от 250 до 500 мест. Перед началом акции в холле учреждений культуры работают «посты здоровья» по измерению артериального давления; определению индекса массы тела и стрессоустойчивости; проходит тестирование по оценке памяти. Во встрече с населением принимают участие эндокринолог, невролог или кардиолог, уролог-андролог, гинеколог, педиатр, психотерапевт. Диалог с аудиторией проводит ведущий, в зале установлены «свободные» микрофоны, и каждый желающий может задать вопрос экспертам. За активность и интересные вопросы участники акции получают специальные поощрительные призы. Как правило, спонсорами выступают профсоюзы.

В 2019 году информационно-профилактическая акция «Поговорите с доктором», ориентированная на женскую аудиторию Оренбуржья, состоялась в 6-и городах и районах области. Участниками акции стали более 2000 женщин. В феврале 2020 года мы провели такую встречу с 400 женщинами-педагогами и работниками учреждений культуры областного центра.

Кстати, не могу не отметить очень позитивное влияние наших встреч и

на молодежную аудиторию. Ребятам интересно, они активно задают вопросы

Еще один проект, который я хотела бы вам показать, касается вопросов родовспоможения. 18 мая прошлого года в Оренбурге состоялся уже **XI областной семейный фестиваль будущих родителей «В ожидании чуда»**, организованный Министерством здравоохранения области, областным Советом женщин и благотворительным фондом «Будущее Оренбуржья».

Для участников фестиваля организаторы традиционно готовят информационные площадки по вопросам планирования семьи, грудного вскармливания, ухода за новорожденными, фитнеса для беременных, партнерских родов, родов без боли, родовых сертификатов, материнского капитала, жилищной политики государства для молодых и многодетных семей.

Фестиваль очень популярен у оренбуржцев. На площадках будущие родители могут получить полезную информацию из компетентных источников, узнать о работе наших роддомов, перинатальных центров, уровень

Национальные проекты «Демография», «Здравоохранение»

* XI Фестиваль будущих родителей «В ожидании чуда»



оказания медицинской помощи в которых не уступает федеральным.

Самые активные супружеские пары участвуют в конкурсе и со сцены рассказывают о себе, о том, каким образом сегодня они видят будущее своей семьи с рождением детей.

В рамках **национального проекта «Демография»** и его **региональной составляющей «Старшее поколение»** в Оренбуржье реализуются мероприятия по увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни. Фонд поддержки социальных проектов «Содружество активных людей» и Совет женщин г. Орска реализуют проект «Черлидинг для взрослых», который предусматривает организацию для людей 55+ серии мероприятий, способствующих формированию здорового образа жизни, позитивного настроения и самочувствия, и создает условия возникновения новых дружественных связей и взаимоотношений поколений. Среди мероприятий проекта — проведение промо-мероприятий, мастер-классов для людей 55+, участие их в городских праздниках, совместные тренировки и выступления семейных коллективов. Эта площадка сегодня очень востребована. Дамы живут совершенно другой жизнью. Незатратно,

Национальный проект «Демография» Региональный проект «Старшее поколение»

Цель:

Увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни

Проект

«Черлидинг для взрослых»



интересно, и флаг по работе со страшим поколением, подняли мы, Советы женщин.

Еще один проект, ориентированный на старшее поколение. В социально-оздоровительном центре (пансионате) «Марсово поле» при поддержке Фонда президентских грантов реализуется проект **«Счастливое долголетие»**, партнером которого выступает наш областной Совет женщин.

Как я уже упомянула ранее, в состав Оренбургского областного Совета женщин входит Ассоциация женщин-предпринимателей Оренбуржья. Одной из форм совместной работы стал наш проект **«Одобрено Советом женщин»**. Специальный знак качества «Одобрено Советом женщин» вручается предприятиям и организациям, за достижение высоких результатов в качестве своей продукции и услуг. Первый такой знак был вручен в феврале 2019 года фирме «Ореана», которая специализируется на пошиве школьной одежды для девочек. Второй – в мае, на форуме «Деловая весна», частному учреждению социального обслуживания населения «Пансионат «Марсово поле» за оказание социально-оздоровительных услуг высокого качества гражданам старшего поколения.

В 2019 году в Оренбуржье прошел уже **XIV фестиваль женского спорта «Оренбургская сударыня»**. Организаторами фестиваля выступают

Национальный проект «Демография»
Региональный проект «Старшее поколение»

Грантовый проект
«Счастливое долголетие»



областной Совет женщин, Министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области и Оренбургское региональное отделение политической партии «Единая Россия». Одной из главных задач фестиваля

Проект «Одобрено Советом женщин»



Долгосрочные проекты и акции Оренбургского областного Совета женщин

- * Фестиваль женского спорта
«Оренбургская сударыня»
старт 2006 год





является пропаганда здорового образа жизни, привлечение к регулярным занятиям физической культурой и спортом женщин различных возрастов и профессий. В областном этапе Фестиваля участвовали команды из 25 муниципальных образований области. Спортсменки трех возрастных категорий участвовали в соревнованиях по волейболу, настольному теннису, дартсу, фитнес-аэробике. Итоговому празднику спорта предшествуют муниципальные этапы, на старт которых выходят более 2 000 женщин. По словам самих участниц, для них областной фестиваль - это всегда яркий и запоминающийся праздник.

У нас в Правлении организации состоят два заместителя министра культуры и образования, подписано соглашение с этими министерствами, проводится активная работа, есть конкретные результаты. Я представляю вам несколько проектов, касающихся **нацпроектов «Культура» и «Образование», а также проект Союза женщин России «Мы - за читающую Россию».**

В Оренбургской области уже 13 лет проводится **областной конкурс «Читающая семья Оренбуржья»**, где по разным направлениям мы определяем лучшие читающие семьи, проводим трехуровневые отборы, и лучшие семьи приезжают в областной центр на большой праздник.

С приходом к нам Ассоциации школьных библиотекарей под руководством Татьяны Жуковой, у нас состоялся потрясающий форум. Буквально не хватало мест в зале. Форум объединил и библиотекарей, и филологов, и педагогов. Произошел обмен опытом. Сейчас мы дополняем наш конкурс проведением больших обучающих форумов для школьных библиотекарей с одной стороны, и активистов женского движения - с другой, развиваем цифровизацию школьных библиотек. У нас массово открываются комнаты читающей мамы, и скоро уже можно будет устраивать конкурс по их устройству и внутреннему наполнению.

Еще один прекрасный проект Союза женщин России – «Символы малой Родины». Мы провели **конкурс среди женсоветов «Символы Оренбуржья», определили номинации: «Многонациональное Оренбуржье» (в Оренбургской области проживает 130 национальностей); «Культурное наследие», «Оренбургский край в лицах», «Природа Оренбуржья».** Ну и огромное спасибо, конечно, что теперь наш общественно-государственный статус дал нам возможность хотя бы скромно, но получить под-



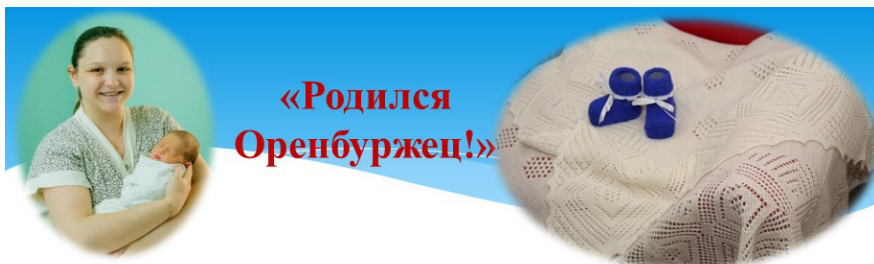
**Конкурс
«Лучшая
читающая семья
Оренбуржья -
2019»**

**Специальный приз
Совета женщин
«Читающая мама»**



**13 лет -1480 семей
96 семей– финалистов
20 семей- победителей**





держку, и отметить лучших победительниц нашими оренбургскими пуховыми платками-паутинками.

У нас есть большой областной праздник «Дни оренбургского пухового платка», который приурочен к 14 октября – Покрову дню. Фабрика пуховых платков специально к этому празднику делает пуховязальные одеяльца, которые в рамках **акции «Родился Оренбуржец»** в праздник Покрова мы вручаем в роддомах мамочкам, родившим детей 14 октября.

Этот символ Оренбуржья стал для нас символом поддержки материнства, «Дни оренбургского пухового платка» – это многоступенчатое мероприятие, проект, который объединяет сегодня 4 министерства и областной Совет женщин, а Оренбургское региональное отделение Союза женщин России входит в число учредителей. А начинали мы этот проект в 2009 году добровольцами и волонтерами под эгидой только нашей организации.

Буквально два слова хочу сказать о межнациональной дружбе, которая традиционно сложилась в приграничных территориях Оренбургской области, и о наших экологических проектах. Шарлыкский район Оренбуржья дружит с Бесланом. **Проект «Мост дружбы»** родился после известной трагедии, произошедшей в Беслане. Большая многолетняя дружба связывает

Мост дружбы

Спектакль «Ангелы Небесные»



районный женсовет с Северо-Осетинской ассоциацией жертв террористических актов «Матери Беслана». Женщины много лет поддерживают друг друга. Детская театральная труппа Шарлыка со спектаклем «Ангелы небесные» неоднократно выезжала в Беслан.

Не могу не упомянуть про наш **проект «Путешествие в сказку»**, действующий с 2008 года. Мы возем детские спектакли областного кукольного театра в самые отдаленные районы области. Важно, чтобы все дети Оренбуржья имели возможность видеть лучшие спектакли, не зависимо от того, есть ли у родителей возможность привезти ребят в областной центр.

В прошлом году при поддержке Министра культуры, пять наших областных театров участвовали в проекте «Живые театральные уроки». После просмотра спектакля педагоги и актеры обсуждали с детьми постановку, пытались взглянуть на произведения русских классиков из «школьной программы» через призму театральной сцены, проводили конкурсы рисунков, сочинений и эссе по мотивам увиденных произведений.

В рамках реализации национального проекта «Экология» мы успешно реализуем свой **проект «Бассейну Урала – чистые берега и добрососедство»**. Река Урал объединяет две приграничные территории – России и



Казахстана с общей границей более 1800 км. Казахстанцы - это наши соседи, это наши друзья. В рамках этого проекта мы уже три года проводим экологические акции, привлекая молодежь и школьников, проживающих по обе стороны границы.

Мероприятия носят самый разный характер: это и конференции, круглые столы, конкурсы, эко-квесты, и практические субботники по расчистке берегов. У нас в Оренбургской области учрежден день Урала, он отмечается в последнюю субботу сентября. В этот день мы проводим экологические праздники, подводим итоги работы по сохранению родной природы за год.

В течение 22 лет существует Российско-Казахстанская экспедиция, в составе которой сплаваются на байдарках мои коллеги по совету женщин Оренбургской и Западно-Казахстанской областей, в том числе, и я.

Этот проект мы презентовали и на Евразийском Женском Форуме в Санкт-Петербурге, и в Вене в ОБСЕ, где рассматривались вопросы участия женщин разных стран в мероприятиях экологической направленности. Не думали, что вот так, народным движением, которое родилось в наших приграничных территориях, выйдем на такой высокий уровень. Но актуальность этого вопроса крайне значима, поскольку чистота воды и воздуха напрямую связана с нашим здоровьем.

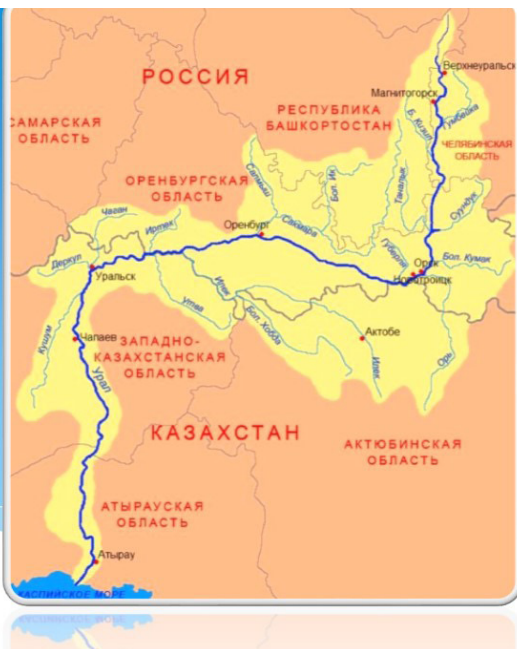
Несколько слов хочу сказать об образовательных процессах для наших женщин. У нас действует проект «Школа женского ресурса», цели которого активизация роли женщин в общественно-политической, социально-экономической и культурной жизни Оренбургской области.

Мы проводим обучение в современных форматах, собирая председателей Советов женщин области. Работает три группы:

- «Я - автор проекта» - здесь мы рассказываем, как оформить собственный проект, презентовать его, найти соратников и получить поддержку;
- «Как вести свой сайт» - здесь женщины получают навыки удаленной работы в социальных сетях;
- «Доброволец» - в этой группе прорабатываются вопросы, связанные с волонтерством, поддержкой материнства, семьи, особенно семей с детьми-инвалидами.

Национальный проект «Экология»

Проект «Бассейну Урала – чистые берега и добрососедство»



Международные встречи, конференции, круглые столы





ШКОЛА ГРАЖДАНСКОЙ АКТИВНОСТИ ЖЕНЩИН ОРЕНБУРЖЬЯ



мы активны

мы хотим
менять мир

мы
профессиональны

мы деятельны



Самое главное, что заявки поступают у нас сегодня от районов, и мы планируем в этом году выезжать непосредственно в районы, чтобы объединить активных женщин для такой формы обучения.

Я 25 лет возглавляю наше женское движение и искренне хочу сказать, что вместе мы - сила, вместе сделать мы можем очень многое и изменить мир к лучшему. Только вместе.

Огромное спасибо каждому из вас, кто приехал на эту площадку, и нашему руководству Союза женщин России – всей команде, в которой каждая женщина это — личность в истории нашей страны. Со многими мне довелось работать, с Натальей Михайловной Малахаткиной, с Людмилой Николаевной Кузнецовой в Фонде социального страхования.

Уважаемые коллеги, используйте время, чтобы пополнить свой багаж знаний и обрести бесценное богатство – дружбу, которую, я уверена, мы сохраним с вами.

Инициативных людей много, и, я знаю, у нас многое будет получаться. Важно, чтобы было налажено хорошее взаимодействие со всеми органами власти. Без этого работать очень сложно. В нашем регионе прекрасная команда в министерствах, нам всегда идут на-

встречу. В области было создано Министерство внутренней политики, которое теперь координирует работу общественных организаций. Министр сказал, что это для него дело чести – присутствовать лично на всех наших мероприятиях нашего Совета женщин.

Желаю всем успеха.

ВОПРОСЫ:

Л.В. ТИХОНОВА, председатель регионального отделения Союза женщин Северной Осетии

Прежде всего, я хочу сказать Вам огромное спасибо за наших матерей Беслана. Потому что вы – замечательные люди. Им тяжело. Сколько бы времени ни прошло, все равно тяжело. Спасибо огромное.

А вопрос у меня такой. По окончании Школы женского ресурса, вы какой-то документ выдаете?

ХРОМУШИНА О.Н.

— Хороший вопрос. С учетом того, что мы хотим повысить статус этого мероприятия, мы выдаем сертификат, который подготовили совместно с Университетским колледжем при Оренбургском Государственном Университете. Ректор ОГУ и руководитель колледжа – это наши члены Правления.



ЛЫСЕНКО ТАТЬЯНА ПЕТРОВНА.
Председатель Тульского регионального отделения Союза женщин России.

Тема: «Участие Совета женщин в реализации национальных проектов»

С присвоением организации статуса общественно-государственной, наша деятельность значительно активизировалась. Указ Президента Российской Федерации В.В.Путина обязывает нас задействовать свой гражданский потенциал и общественную инициативу для повышения общественного статуса женщин, их роли в политической, социально-экономической и культурной жизни страны и нашего региона в частности, для активного участия женских советов в демографической и семейной политике, в реализации национальных проектов. Это придало организации большую общественную значимость, а нашим женщинам вселило веру и надежду на дальнейшую активную и плодотворную деятельность.

Тульские женщины, члены женсоветов, хорошо знакомы с тематикой выбранных нами национальных проектов. Это 5 из 12 национальных проектов: «Демография», «Здравоохранение», «Образование», «Культура», «Экология».

В Тульской области большая организация: 350 женщин в составе регионального Совета женщин, 56 из них входят Правление, около 1500 первичных организаций. Региональное отделение строит свою практическую работу в соответствии с долгосрочной Программой Союза женщин России «Равенство. Развитие. Мир в XXI веке».

Вся деятельность Союза направлена на улучшение качества жизни наших женщин и их семей, повышение статуса женщины в обществе, на развитие форм конструктивного взаимодействия с органами власти, с секторами гражданского общества на основе соглашений и на условиях партнерства, сотрудничества и взаимной ответственности. Указом Президента Российской Федерации «Об Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России» определено, что одним из основных направлений деятельности Союза является поддержка социальных инициатив в целях реализации национальных проектов в области демографии, здравоохранения, образования, культуры и экологии.

Постараюсь кратко осветить деятельность Тульского регионального отделения в рамках участия в реализации национальных проектов, а также через деятельность женских клубов.

Остановлюсь на национальном проекте «Демография», который ближе мне, потому что в 90-е годы в течении 14 лет я возглавляла Комитет по делам женщин, семьи и демографии в Администрации Тульской области. В нашей области в рамках национального проекта «Демография» разработана региональная приоритетная программа «Демография», которая доходит до муниципального уровня. Учитывая, что основное звено в нашей активной деятельности женсоветов ложится на муниципальный уровень, мы принимали участие в разработке муниципальных программ.

Целевыми показателями региональной приоритетной программы «Демография» до 2024 года, предусмотрено увеличение:

- до 55% доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом;
- доли граждан, ведущих здоровый образ жизни;
- суммарного коэффициента рождаемости.

В Тульской области в рамках реализации национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография» Министерством здравоохранения разработан **региональный проект «Мужское здоровье»**, который стартовал в Тульской области в апреле 2018 года.

Его главная задача - снижение смертности мужчин трудоспособного

**ЦЕЛИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРИОРИТЕТНОЙ
ПРОГРАММЫ «ДЕМОГРАФИЯ» в Тульской
области К 2024 ГОДУ**

- **УВЕЛИЧЕНИЕ СУММАРНОГО КОЭФФИЦИЕНТА РОЖДАЕМОСТИ ДО 1,507;**
- **УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ГРАЖДАН, ВЕДУЩИХ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ;**
- **УВЕЛИЧЕНИЕ ДО 55% ДОЛИ ГРАЖДАН, СИСТЕМАТИЧЕСКИ ЗАНИМАЮЩИХСЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ**

**Муниципальные проекты
«Демография»**

возраста от наиболее распространенных болезней, проведение комплекса мер по профилактике и раннему выявлению хронических неинфекционных заболеваний. По данным областного Министерства здравоохранения, в настоящее время средняя продолжительность жизни мужчин в регионе составляет 64,8 года, это на 11 лет меньше продолжительности жизни женщин.

В рамках проекта на межведомственном уровне проводятся образовательные и мотивирующие мероприятия, медицинские осмотры. Так, на предприятиях области внедрены меры поощрения для сотрудников, отказавшихся от курения. В образовательных учреждениях транслируются видеоуроки по здоровому питанию. Тульские врачи организовали массовые акции «Мужское здоровье» и целевые медосмотры на предприятиях.

В 2018 году в рамках проекта проведено более 30 тысяч обследований, которые выявили более 4 тысяч патологических отклонений. Все пациенты получили направление на дополнительные обследования и консультации врачей, а при необходимости были поставлены на диспансерный учет.

Уже по итогам первого года проект зарекомендовал себя как действующая модель межведомственного взаимодействия, которая повышает информированность граждан в вопросах мужского здоровья. Таким образом, сфокусировав внимание на одной группе граждан, мы пошагово добиваемся выполнения национальной за-

дачи снижения смертности и увеличения продолжительности жизни до 78 лет.

В настоящее время реализация проекта «Мужское здоровье» продолжается. Количество предприятий и образовательных организаций, принимающих в нем участие, увеличилось более, чем в два раза (с 16 в 2018 году до 35 в 2019 году). Расширяется перечень проводимых профилактических процедур: это все виды диспансеризации на рабочем месте, различные скрининговые обследования.

Более того, проект нашел продолжение в новой программе «Здоровый регион», которая охватывает не только мужчин, но и женщин, детей и людей старшего возраста. Необходимо отметить активное участие наших женщин в реализации проекта «Мужское здоровье».

Специалист по профилактической медицине Тульского областного центра медицинской профилактики и реабилитации им.Я.С.Стечкина, член Союза женщин Елена Гарина принимает самое активное участие в составе выездных бригад по проведению медосмотров, участвует в акциях на центральных площадях Тулы и районов области, в парках и около торговых центров. Каждому, у кого обнаружены признаки заболевания, назначаются консультации, при необходимости проводится дообследование в поликлиниках по месту жительства, устанавливается диспансерное наблюдение.

В 2018 году Тульская область одной из первых вошла в число шести пилотных регионов, определенных Минтрудом России для реализации системы долговременного ухода (СДУ), которая вошла в проект «Старшее поколение» в рамках национального проекта «Демография». В настоящее время СДУ охватывает всю территорию Тульской области.

В работе задействовано 19 учреждений социального обслуживания и 16 учреждений здравоохранения. В регионе работает **Единый центр по координации системы долговременного ухода**. Его задача – принимать информацию о потенциальном получателе социальных услуг из учреждений здравоохранения, от родственников, соседей. Затем максимально быстро выстраивать маршрут оказания помощи человеку с учетом его ресурсов и потребностей.

В рамках реализации проекта в 2019 году были внесены изменения в

региональное законодательство, а именно, был расширен перечень социальных услуг. Их стало на 25 наименований больше. В общей сложности перечень предоставляемых услуг состоит из 103 наименований.

В Тульской области в постоянном уходе нуждаются более 2,2 тысяч человек. Все эти люди уже получают услуги по уходу в полном объеме. Новые стандарты оказания услуг вариативны и предусматривают индивидуальный подход в зависимости от состояния человека. В регионе на базе всех девяти центров социального обслуживания населения организованы пункты проката средств реабилитации. Начали работу Школы родственного ухода, где можно научиться пользоваться средствами реабилитации, освоить практические навыки ухода за людьми, у которых есть устойчивые ограничения жизнедеятельности.

С 2019 года заработала технология «Семейное сопровождение граждан пожилого возраста и инвалидов». Это дает пожилым людям и инвалидам возможность вести привычный образ жизни в семье и сохранять социальные связи. Формируется реестр лиц, желающих взять на себя обязательства по уходу граждан, нуждающихся в семейном сопровождении. Создана учебная квартира для молодых инвалидов, нуждающихся в адаптации к самостоятельному проживанию.

Проект «Старшее поколение» направлен на создание достойных условий для жизни людей старшего поколения, их активного долголетия. Непосредственное участие в его реализации принимают наши советы женщин

Региональное законодательство в отношении семей с детьми

**УВЕЛИЧЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СРЕДНЕДУШЕВОГО ДОХОДА СЕМЬИ**

**Рождение
третьего или
последующе
го ребенка
с 1 января
2020 года**

НЕ > 1-кратной величины
(10 709 руб.)
прожиточного минимума

с 2036,93 руб.
на 11 000 руб.

НЕ > 2-кратной величины
(21 418 руб.)
прожиточного минимума

с 2036,93 руб.
на 3 000 руб.

**Остальные многодетные семьи будут получать 2036,93 рублей
на каждого несовершеннолетнего ребенка
На новорожденного малыша будет предоставляться 10 509 руб.**

во всех муниципальных образованиях.

С этого года заметно усилилась социальная поддержка семей с детьми на региональном уровне:

- 11 000 рублей на ребенка добавили с 1 января в дополнение к федеральным социальным пособиям.
- После 1 января 2020 года увеличился размер областного материнского (семейного) капитала на третьего или последующего ребенка с 65 897 рублей до 150 000 рублей.

УВЕЛИЧЕНИЕ РАЗМЕРА ОБЛАСТНОГО МАТЕРИНСКОГО (СЕМЕЙНОГО) КАПИТАЛА НА ТРЕТЬЕГО ИЛИ ПОСЛЕДУЮЩЕГО РЕБЕНКА

НА РЕБЕНКА, РОЖДЕННОГО
ДО 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА



НА РЕБЕНКА, РОЖДЕННОГО
ПОСЛЕ 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА

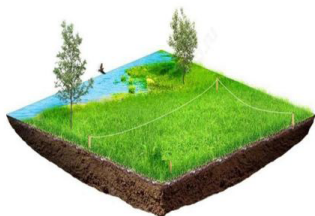
67 897,29 РУБ.

150 000 РУБ.

Направления расходования средств маткапитала:

- ✓ улучшение жилищных условий;
- ✓ получение образования ребенком или самой матерью;
- ✓ компенсация оплаты санаторно-курортного лечения ребенка;
- ✓ приобретение автотранспортных средств, изготовленных в Российской Федерации;
- ✓ проведение ремонта, газификации, электрификации и водоснабжения в жилых домах

**Предоставление многодетным гражданам
единовременной денежной выплаты в размере
200 тыс. рублей с целевым направлением на
улучшение жилищных условий
взамен предоставления земельного участка в
собственность бесплатно**



200 000 РУБ.



РАЗВИТИЕ НА ТЕРРИТОРИИ РЕГИОНА СЛУЖБЫ «СОЦИАЛЬНЫЙ ПОМОЩНИК» как одной из мер нематериального стимулирования рождаемости

Уверенность в безопасности
ребенка

Качественное оказание услуг по
присмотру и уходу за детьми

Возможность частичной трудовой
занятости матери

Высвобождение личного
времени



- Многодетным гражданам предоставляется денежная выплата в размере 200 000 рублей на улучшение жилищных условий взамен предоставления земельного участка.

Еще одна мера нематериального стимулирования рождаемости внедрена у нас в регионе – это **Служба социальной помощи**. Ее удалось реализовать также при помощи наших женсоветов в сотрудничестве с командой из Министерства труда и социальной защиты.

Когда социальный помощник приходит к многодетной семье, к матери, и может предложить помощь, мать получает немного личного времени, уверенность в безопасности ребенка, качественное оказание услуг по присмотру и уходу за детьми, возможность частичной трудовой занятости.

Все многочисленные проекты Тульского регионального отделения мы практически реализуем через клубную деятельность Советов женщин. В состав нашего Союза входит около 100 женских клубов. Перечислю лишь отдельные реализованные проекты:

- «Мама, бабушка, сестра»;
- «Собери ребенка в школу»;
- «Женское сердце России»;
- «Цифровая экономика - шаг в будущее»;
- «Село в порядке - страна в достатке»;

- «Здесь начинается Россия»;
- «Здоровье женщины – здоровье России»;
- «Женщины за объединение созидательных сил по имя мира»;
- «Школа золотого возраста»;
- «Общественная школа подготовки молодежи к семейной жизни: региональные практики»;
- «Женское лицо Победы».

Кратко остановлюсь на некоторых из них. **Проект «Общественная школа подготовки молодежи к семейной жизни: региональные практики»** реализовывался для студентов Донского политехнического колледжа, где была открыта Школа подготовки молодежи к семейной жизни. Открытие такой школы способствовало созданию системы формирования у молодежи ответственного отношения к семье и браку, сокращению количества разводов, воспитанию гражданского правового сознания.

В результате была апробирована практика применения различных форм, методов, технологий, тематических мероприятий и специальных программ, что предоставило возможность участникам Общественной школы получить не только новые теоретические знания и представления, но и практические навыки и подходы к рациональному устройству семейной жизни, что позволит повысить рождаемость, снизить социальную напряженность среди молодежи, уменьшить масштабы социального сиротства.

Хочется отметить актуальность и своевременность, реализуемых Союзом женщин России проектов. Учитывая то, что наш Союз женщин России имеет разветвленную сеть женсоветов в каждом районе области, но не все умеют пользоваться информационными и коммуникационными технологиями, мы разработали **проект - «Цифровая экономика – шаг в будущее»**. Проект получил грантовую поддержку правительства Тульской области. Мы реализовывали его при поддержке министерств информатизации и культуры Тульской области.

В результате этого проекта большинство членов наших клубов смогли освоить применение информационных технологий в области цифровой экономики в социальной сфере, приобрести знания и опыт в получении государственных и муниципальных услуг в элек-



тронном виде, а также знания о финансовой грамотности и опыт в проведении банковских онлайн операций, а также информацию о возможных действиях финансовых мошенников.

Всего было организовано и проведено 33 обучающих семинара для 700 женщин из всех муниципальных образований Тульской области.

В ходе реализации проекта мы организовали **конкурсы: плакатов и видеороликов «Цифровая экономика – в каждый дом», частушек, слоганов и стихотворений «От цифры к «Цифре»**. В таких конкурсах приняли участие около 100 членов нашего Союза женщин России. Информация об их проведении была размещена на сайте нашего Союза. В результате чего увеличилась статистика визитов и доля новых посетителей сайта на 85 процентов. Участниками проекта – «Цифровая экономика – шаг в будущее» стали внуки, дети, бабушки и мамы. Хочется отметить, что этот проект мы провели первыми – это наша копилка и достояние наших клубов.

Все проекты Союза женщин России, которые входят в нашу программу, реализуются в районных и городских организациях. Хочется отметить проект «Село в порядке – страна в достатке». Мы гордимся проектом «Здоровье женщины – здоровье России», который реализовывался при поддержке правительства Тульской области. «Собери ребенка в школу» – очень своевременный и полезный проект. «Школа золотого возраста» – еще один интересный проект, который заслуживает внимания – это деятельность женского клуба «Золотой возраст» Тульской городской организации женщин.

Союз женщин нашего региона в рамках **акции Союза женщин России «Волна памяти»** ежегодно 22 июня организует и проводит теплые встречи с женщинами-труженицами тыла и детьми войны. Это стало традицией. Как правило, мы собираемся в музее «Тульский пряник». Часто приглашаем на встречу другие общественные организации: жителей Блокадного Ленинграда, ветеранские организации, Союз Ветеранов Комсомола. Очень важно найти поддержку в оказании материальной помощи женщинам-героям военных лет. Женщины старшего поколения делятся с нами своими воспоминаниями. Во время таких мероприятий собираем видеоматериалы и делаем аудиозаписи, чтобы сохранить их для будущих поколений.

Ежегодно наш Союз женщин проводит **фестиваль женских клубов «Здесь начинается Россия»**.

Во всех районах Тульской области в составе женских советов ведут деятельность около 100 женских клубов. Это социально-общественные объединения жителей поселков, сел и малых городов Тульской области, которых спланирует любовь к различным видам творчества (декоративно-прикладное мастерство, вокальное исполнение, танцы, стихосложение, изучение истории своей малой Родины, жизни известных односельчан, коллекционирование и т.д.).

В современных условиях жизни одной из проблем малых городов, сел и деревень стала утрата традиционных производственно-трудовых навыков населения и исчезновение самобытных производств и традиций. Наш Фестиваль направлен на популяризацию народных традиций, элементов самобытной культуры жителей Тульской области.

Женщины, проживающие в малых городах, селах и поселках, имеют недостаточную возможность реализовать свой творческий потенциал, они нуждаются в обмене опытом и широкой рекламе своего творчества.

Фестиваль женских клубов «Здесь начинается Россия» стал своеобразной коммуникационной площадкой, способствующей организации разнообразной культурно-досуговой деятельности, обеспечению творческой активности женщин, расширению культурных коммуникаций, дающей возможность нашим женщинам реализовать свой творческий потенциал, а также обеспечить широкую рекламу творчества тульских мастериц.

В течение года женщины готовятся к региональному Фестивалю: мастерицы делают поделки, готовят творческие номера. На этот период женщины даже берут отпуск, готовятся очень серьезно к этому мероприятию. В 2019 году Фестиваль женских клубов «Здесь начинается Россия» проводился в Тульском кремле. В Фестивале приняли участие заместитель Председателя Правительства Тульской области, мэр города Тулы, представители законодательной и исполнительной власти Тульской области. Программа мероприятия получила широкое освещение в СМИ.

Фестиваль «Здесь начинается Россия» – наше детище. Мы проводим его в разных районах Тульской области, делаем мощную рекламу этому событию. На Фестиваль приглашаем население, руководство района, на территории которого проводим торжество. Эти Фестивали в районах ста-

новятся настоящим праздником. Члены клубов приезжают со своими проектами, подарками, интересными и самобытными творческими номерами, представляют опыт своей работы. В 2019 году в Фестивале женских клубов «Здесь начинается Россия» принимали участие более 400 человек. На сайте нашего Союза размещена информация о деятельности 50 женских клубов, их электронные адреса, телефоны, чтобы женщины региона могли обмениваться разносторонним опытом своей практики.

Возвращаясь к национальному проекту «Здравоохранение», хочу поделиться опытом реализации проекта «Здоровье женщин – здоровье России». Национальный проект «Здравоохранение» очень объемный и многообразный. Конечно, мы не строим ФАПы, мы не ремонтируем поликлиники, но, тем не менее, мы принимаем активное участие в реализации этого проекта.



Проект Здоровье женщин - здоровье России



2019 г.

Цель проекта

Продление трудоспособного периода у работающих женщин предпенсионного возраста путем профилактики возрастных заболеваний (в рамках национального проекта «Демография»)

Это наш первый проект, который получил президентский грант, поэтому он очень дорог нам. Скажу, что это была непростая работа, но, несмотря на трудности, мы успешно реализовали задуманное. На тульских оборонных предприятиях трудятся женщины предпенсионного возраста. В особом режиме функционирования предприятий им очень трудно записаться и попасть на прием к профильному специалисту, чтобы пройти регулярный профилактический осмотр.

Работающие женщины, как правило, имеют мало свободного времени для изучения информации по профилактике возрастных заболеваний, поэтому врачи пришли к женщинам на предприятия, но не лечить, а научить их предотвращать болезни.

Команда врачей проекта

Одородько Т.Н., врач-пульмонолог высшей категории, зам. главного врача ММУ «Консультант».

Дорофеева Т.В., врач-кардиолог, зав. отделением Тульской областной клинической больницы.



Лекция на «Точмаше»



Лекция на Тулмашзаводе»

Курбатова О.А., кандидат медицинских наук, врач-психиатр, психотерапевт, доцент кафедры психиатрии и наркологии ТулГУ, зав. дневным стационаром



Лекция на Дубенской швейной фабрике

Алябьева В.А., врач –гинеколог, заведующая Женской консультацией г. Донской



Лекция на предприятии «Донская обувь»



Нам удалось подобрать команду врачей – это все наши члены правления, первоклассные специалисты. Мы заключили с предприятиями договоры о том, что врачи на предприятиях проведут лекции для работающих женщин предпенсионного возраста. Врачи брали отпуск на основной работе, тратили свое личное время, чтобы провести индивидуальные консультации для женщин.

Самое сложное в этом проекте – сделать фотоотчеты, не на всех закрытых предприятиях разрешалось фотографировать. На некоторых предпри-

Список предприятия, на которых прочитаны лекции

- Дубенская швейная фабрика «БТК групп», г. Дубна Тульской обл.
- АО Трикотажная фабрика «Заря»,
- АО АК «Тулмашзавод», г. Тула – 3 лекции,
- ООО ТПК «БиоФуд», г. Донской



Список предприятия, на которых прочитаны лекции

- НПО «Стрела», г. Тула – 2 лекции
- АО «Тулагочмаш», г. Тула
- ЗАО «Донская обувь», г. Донской
- АО «Тульский молочный комбинат»
- АО «Одоевский маслодельный завод», ООО «Болоховский хлебозавод», - 2 лекции
- ОАО Тульская кондитерская фабрика «Ясная поляна», г. Тула
- АО «Кимовский радиоэлектромеханический завод» (КРЭМЗ)
- НПО «Сплав»
- Тульский государственный университет
- НПО «КБП» (радиотрансляция)
- Управляющая организация Веневского района

Лекции прослушали более 1500 человек

Слушатели лекции на НПО «Стрела»



Слушатели лекции на Кимовском РЭМЗе



ятиях нам все же разрешили провести трансляцию лекций через узлы связи. Это позволило сотрудницам слушать лекции врачей на своих рабочих местах, потом они писали нам на сайт свои вопросы, врачи им отвечали. Это была очень большая и трудоемкая работа.

Лекции врачей со слайдами мы разместили на флеш-накопителях и раз-

К проекту присоединились врачи районных городов

Караваяева М.А. - Врач-гинеколог,
Заведующая женской консультацией
г. Новомосковск



Лекция в Новомосковске

Гальцов А.В.- врач-невролог
Дубенской центральной районной
больницы



Лекция в Дубне

В всех районах открыты консультационные пункты по профилактике заболеваний. Большинство консультационных пунктов открыты в районных и городских библиотеках

Открытие консультационного
пункта в библиотеке г. Дубны



Советы врача





Большинство консультационных пунктов открыты в районных и городских библиотеках



Итоги проекта

- Прочитано 24 лекции на крупнейших предприятиях Тулы и Тульской области. Лекции прослушали не менее 1500 человек
- Создано 32 консультационных пункта в районах Тульской области. Консультанты прошли обучение на семинаре.
- Индивидуальные консультации в консультационных пунктах получили 770 человек
- Разработан раздел на сайте сжр-тула.рф, размещены методические материалы, оказываются онлайн-консультации

● 25

дали председателям городских и районных женсоветов. Провели обучающие семинары с председателями Советов женщин, подписали договор с Тульской областной библиотекой о сотрудничестве с целью сделать во всех районных сельских библиотеках информационные уголки женсоветов по профилактике возрастных заболеваний.

Библиотеки и клубы в районах стали теми точками пересечения людей, где можно было встретиться и обсудить волнующий их вопрос.

В ходе реализации проекта подключились волонтеры из районных больниц. Они читали в библиотеках лекции для женщин, отвечали на их вопросы по здоровью. Консультативные пункты мы открыли во всех районных библиотеках. 24 лекции прочитали врачи на предприятиях Тульской области. Это было непросто.

А сколько у нас появилось друзей! Президент Российской Федерации очень заботится сегодня о развитии качественной медицины в отдаленных районах. Союз женщин Тульской области внес в это свою лепту. По нашей инициативе Администрация города Тулы вручила поощрительные грамоты и благодарности врачам, принимавшим участие в проекте, за их активную просветительскую деятельность.

В городских и районных Советах женщин создано 32 консультативных пункта, руководители этих пунктов прошли профессиональное обучение на семинарах, проводимых нашим Союзом женщин. Эти консультативные пункты мы закрепили за собой и считаем, что это наши уголки здоровья во всех библиотеках, где можно собраться, попить чаю и поговорить о здоровье. В ходе реализации проекта индивидуальные консультации получили 770 человек, а прослушали лекции врачей более 1500 человек. Вся эта деятельность значительно повысила авторитет районных женсоветов, в т.ч. среди женщин, работающих на промышленных предприятиях.

Еще несколько слов о клубной деятельности.

В г. Богородицк более 20 лет существует **женский клуб «Пока свеча не догорела...»**, членами которого являются известные женщины города. Лидер клуба, пользующаяся заслуженным авторитетом, работает в Доме детского творчества. На все основные мероприятия этого женского клуба обязательно приходят представители администрации г.Богородицк.

Хочу рассказать еще об одном клубе – «Золотой возраст», который входит в состав Тульской городской организации женщин и заслуживает особого внимания.

Один из проектов Тульской городской организации женщин, получивший грант Фонда президентских грантов, называется **«Остановим ста-**



рость». Реализуют этот проект участники клуба «Золотой возраст». В ходе реализации проекта они объединили людей старшего и предпенсионного возраста, организовали для них обучающие курсы, семинары. Женщины – члены клуба (дизайнеры, мастерицы по вышиванию, бисеру и т.п.), объеди-

**Социальный проект
Тулской городской организации женщин
«Остановим старость»**

- ❖ **Цель.**
- ❖ Приобретение людьми старшего поколения и людьми с ограниченными возможностями здоровья знаний и навыков, соответствующих современному уровню технологического развития и социальным изменениям на обучающих курсах «Остановим старость» в «Школе золотого возраста» ТГОЖ и в группах самопомощи (ГСП) по месту жительства, работы, деятельности СО НКО, способствующих продлению их активного трудоспособного возраста.
- ❖ **Задача №1:** Оборудование помещения для проведения обучающих курсов, информационное оповещение о начале проекта. Анкетирование и отбор обучающихся.
- ❖ **Задача №2:** Проведение обучения по программе "Остановим старость". Проведение дополнительных занятий и консультаций.
- ❖ **Задача №3:** Составление планов работ ГСП, определение их специализации, оказание помощи и поддержки в организации их работы.
- ❖ **Задача №4:** Проведение дискуссионных клубов по планам работы ГСП с целевой аудиторией, выработка рекомендаций по совершенствованию их работы и улучшению услуг. Подготовка и проведение круглого стола по результатам проекта, оценка эффективности проекта и перспектив его дальнейшего развития. Выработка предложений для органов власти.

28

Программа обучения «Остановим старость»
1-я группа 15 человек (+2) 2-я группа 15 человек (+2)

1-й этап. "Современные технологические навыки".	2-й этап. "Современные социальные навыки".
48 часов учебный план, 30 часов дополнительные занятия и консультации.	48 часов учебный, 30 часов дополнительные занятия и консультации.
<ol style="list-style-type: none">1. Обучение компьютерной грамотности на уровне пользователя и продвинутого пользователя.2. Изучение основ дизайна и современных направлений прикладного искусства.3. Практические навыки по изготовлению дизайнерских композиций, работе в компьютерных дизайнерских программах.4. Работа удаленного доступа в сети "Интернет". Работа фрилансера.	<ol style="list-style-type: none">1. Альтернативные источники заработка.2. Варианты самозанятости: введение в новые профессии(массажистка, нянечка сиделка и т.д.) по выбору обучающихся.3. Изучение основ бизнеса, рассмотрение бизнес идей, составление бизнес планов.4. Организация работы ГСП. Первичный прием граждан юридические и психологические аспекты помощи и поддержки пожилых людей.5. Составление плана работ, для каждой ГСП и ее специализации, в зависимости от возможностей (помещение, персонал, приоритеты).

нились и создали «Школу золотого возраста», подобрали себе целевую аудиторию из активистов клуба, где осуществляют современное технологическое обучение.

Многие женщины, прошедшие обучение в «Школе золотого возраста»,

Организация и планирование работы групп самопомощи (ГСП)

Основные задачи, которые будут решать ГСП это:

- 1) Моральная поддержка обратившегося (привлечение психолога проекта при необходимости).
- 2) Юридическая поддержка или направление к юристу проекта при необходимости.
- 3) Информационная поддержка - об услугах и помощи, которую оказывают государственные учреждения (управление социальной защиты, центры занятости и др.) по конкретным вопросам обратившегося.
- 4) Информация обо всех обучающих программах, вариантах самозанятости и возможностях трудоустройства реализующих в сети ГСП.
- 5) Включение в процесс обучения по интересующему направлению в своей или партнерской ГСП.
- 6) Проведение диспут-площадок, анализ пожеланий целевой группы, корректировка плана работ ГСП, формирование предложений для Круглого стола.

Взаимодействие в сети ГСП





затем создали группы взаимопомощи. Члены Союза женщин ходят на занятия с удовольствием, изучают то, что им близко, интересно, проводят круглые столы, мастер-классы.

Зарплата преподавателям осуществляется за счет гранта. Авторы проекта хотят расширить работу клуба во всех муниципальных образованиях. Вместе с сельскими старостами, ТОСами и различными общественными организациями планируется создать группы взаимопомощи.

Оценка эффективности и перспективы развития

- Проведение дискуссионных клубов по планам работы ГСП, выработка рекомендаций по совершенствованию их работы и улучшению услуг, выработка предложений для круглого стола.
- Подготовка и проведение круглого стола по результатам проекта, оценка эффективности проекта, выработка предложений по работе с людьми старшего поколения для органов власти.
- Перспективы развития: дальнейшее развитие и совершенствование обучающих программ школы "Золотого возраста". Регистрация "Школы золотого возраста" как регионального ресурсно-методического центра для пожилых.
- Расширение сферы деятельности - работа со всеми городами области.



«Ожидаемые результаты»

Количество человек, принявших участие в обучающей программе: **34**
 Количество человек выпущенных по программе "Остановим старость": **30**
 Количество созданных групп самопомощи: **30**
 Количество дискуссионных площадок: **30**
 Количество человек, принявших участие в дискуссиях: **430**
 Количество человек, которым была оказана помощь в ГСП (в период проекта): **600**

- Будут созданы условия для уменьшения социальной напряженности в обществе, посредством приобретения людьми старшего поколения и людьми с ограниченными возможностями здоровья знаний и навыков, соответствующих современному уровню технологического развития и социальным изменениям, способствующих продлению их активного трудоспособного возраста и социальной активности.
- Будут созданы условия для непосредственного участия целевой аудитории в формировании спектра услуг, необходимых для поддержки людей старшего поколения и людей с ограниченными возможностями со стороны СО НКО и государственных органов через дискуссионные площадки ГСП.

33

Проходим обучение



34

Несколько слов скажу о сельских женщинах. Наша Тульская область славится не только самоварами, пряниками и оружием. Наша область это и сельскохозяйственный регион, который может гордиться успехами в этой отрасли.

«Женщины за возрождение села» – это еще один проект Союза женщин России, который реализуется уже много лет. Одной из основных задач является привлечение внимания всех структур государственной власти, органов местного самоуправления и общественности к положению женщин на селе, определение оптимальных путей решения наиболее острых проблем сельских женщин. Самые серьезные из них: безработица, медицинское обслуживание и образование сельских детей.

Сегодня в Дубенском районе проходит Форум сельских школ, в котором наш Совет женщин принимает активное участие.

Дубенский районный женсовет очень инициативный. В составе женсовета действуют 3 клуба: «Кому за 50», «Дубенские напевы», «Здоровый образ жизни». Работая с сельскими женщинами, важно определить то дело, которое действительно им интересно, актуально, полезно в жизни. Важно именно так выстраивать отношения. Мы стараемся, ведь все наши первичные организации работают в основном в сельских районах.





II форум сельских женщин Казахстана



В ноябре 2019 года Екатерина Филипповна Лахова направила меня на Форум сельских женщин Казахстана, где был представлен интересный, заслуживающий внимания материал, полезный для обмена опытом работы.

Одной из форм работы у сельских женщин Казахстана также является клубная деятельность. Есть, как и у нас, небольшие клубы, которые занимаются той же работой, что и мы. У нас много общего. И это не случайно, ведь в недалеком прошлом мы были одной страной. Много общего и, вместе с тем, мы – разные, самобытные и самостоятельные. Надеюсь, что наше сотрудничество и дружба продолжатся.

Остановлюсь на одном формате деятельности Тульской региональной организации – это **взаимодействие с Ресурсным центром Правительства Тульской области**. Работа наша проходит в тесном контакте. Ресурсный центр предоставляет свое помещение для проведения наших мероприятий, а также приглашает нас на свои мероприятия, что очень важно.

Есть у нас и международные проекты, которые мы реализуем. Города-побратимы: Тула – Могилев. С Союзом Женщин города Могилева наша организация подписала соглашение о сотрудничестве.



Систематически обмениваемся информацией, сотрудничаем мы во всех социальных сферах. Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования, в котором я работаю проректором, подписал соглашение о сотрудничестве с Институтом повышения квалификации города Могилева.

Работа клубов – это работа первичных организаций. Наша задача сегодня: проанализировать на местах работу актива и команды, составить социальный паспорт, определить количество поселений, муниципальных образований, административных районов в регионе, определить в них количество первичных организаций, женских советов. Это та самая команда, которая помогает нам реализовывать национальные проекты.

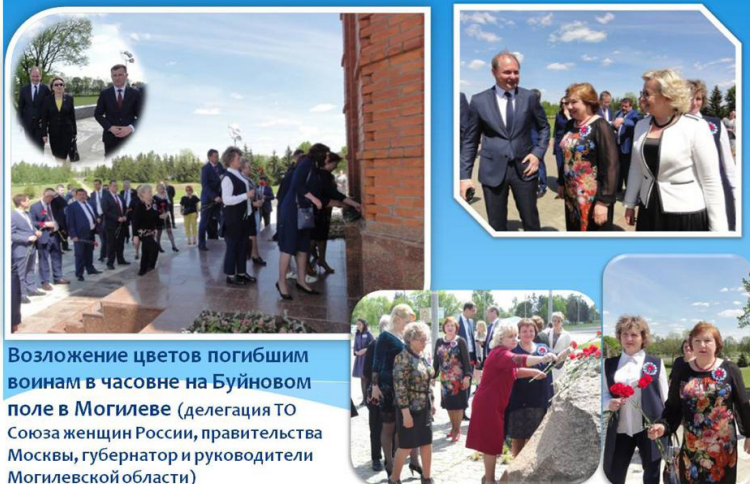
Считаю, что очень важно руководителю Совета женщин знать структуру национального проекта, направления и установки, которые дает региональное правительство, и руководствоваться нашей общей программой, а также строить свою работу в тесном контакте с органами власти.



Встреча российских и белорусских СМИ с членами
Тульского областного отделения общественной организации
«Союз женщин России», организованная Постоянным комитетом Союзного
государства и международным информационным агентством «Россия сегодня»



Представители Тульского областного отделения общественной
организации «Союз женщин России» в Могилеве



**Возложение цветов погибшим
воинам в часовне на Буйновом
поле в Могилеве** (делегация ТО
Союза женщин России, правительства
Москвы, губернатор и руководители
Могилевской области)

**НАЗАРОВА УЛЬЯНА АНАТОЛЬЕВНА**

- директор Государственного автономного образовательного учебного заведения дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Учебный центр службы занятости»

Тема: «Содействие занятости женщин, создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет»

Уважаемые коллеги! Надеюсь быть вам полезной, потому что моя биография затрагивает и общественную деятельность. Я много лет занимаюсь вопросами профориентации. Вот тут очень хорошо задали тон по взаимодействию с органами исполнительной власти. Я несколько лет была председателем Общественного совета Министерства семьи и труда, а теперь руковожу образовательным учреждением, главная задача которого - обучение безработных.

Предлагаю вам ознакомиться с нашим проектом «Содействие занятости женщин, создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет». Очень интересная и живая тема.

Дорогие подруги, как вы думаете, сколько, в процентном отношении, людей задают себе вопрос: как найти работу? А не сменить ли мне работу? Как сочетать работу с семьей?

Вот как вы думаете, сколько процентов людей озабочены этой проблематикой? Отвечаю: две трети!

Если мы возьмем женскую аудиторию, то проблема еще больше актуализируется, потому что мы совмещаем, или хотим совмещать, занятость и нашу заботу о семье.

На самом деле в России только 17% взрослых людей заняты образованием, а в Евросоюзе – 40%. А в ОЭСР (Организация экономического сотрудничества и развития) - 51%.



Есть замечательные научные исследования, где четко показано: чем больше охвачено взрослого населения образованием, тем экономически благополучнее страна. Даже среди прибалтийских стран, например, в Эстонии, больше охват образованием, у них и экономика получше. Поэтому нужно отдать должное, я очень рада, что мы этой темой озаботились и увидели, что у нас здесь пробел, и поняли, что это важно, что эта инициатива реализуется.

У нас есть паспорт федерального проекта «Содействие занятости женщин». Согласно этому проекту у региона есть три пути:

1. Обучение женщин, которые обращаются в службу занятости по 44-ому Федеральному закону.

Но здесь, к сожалению, если регион остался только на этой возможности, скажем так, надежды на успех мало. Почему? Мы сталкиваемся с такой тяжелой проблемой, как демпинг. Если у нас с вами идет закупка, то побеждает кто? Самый дешевый. А это значит, что самый некачественный. Представьте себе, что в мире, где время – это самый ценный ресурс, просто даже прикасаться к этому образованию часто нет смысла. Ну, это просто потеря времени. Самое дешевое образование.

2. Обучение женщин от организации.

Самый легкий путь – это обучение женщин от организации. Например, есть организация, например, швейная фабрика. У нее в декрете 50 женщин. И она проводит образовательную программу для них. Здесь все просто.

3. Образовательный сертификат.

Самая интересная для нас с вами тематика – это образовательные сертификаты. Потому что любая женщина, находящаяся либо в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, либо не работающая с ребенком до 7 лет (она должна завершить обучение, пока ему не исполнилось 7, то есть 6 лет – включительно) может взять образовательный сертификат. И вот такой механизм образовательных сертификатов открывает новые возможности. Прежде всего – для женских советов.

Кстати, по той же схеме мы работаем со старшим поколением. В этом году все облегчилось, не нужно спрашивать справки у пенсионного фонда для людей 50+. Причем, если человек является

Актуальность образования для женщин

- ✓ В ряде регионов РФ (Калининградская область, Хабаровский край, Крым, Башкирия) с 2020 года реализуется комплекс мероприятий в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»
- ✓ Женщины мотивированы на учёбу больше, чем мужчины (в РФ женщин с высшим образованием на 11% больше, чем мужчин, в Республике Башкортостан – на 12%)
- ✓ В странах ОЭСР охват населения в возрасте 25-64 года формальным дополнительным образованием составляет 51%, Евросоюз – 40,3%. Вьетнам – 5%. В России. – 17% [НИУ ВШЭ]
- ✓ Доказана корреляция между ВВП на душу населения и охватом образованием взрослых

2

Привлечение ресурсов государства для обучения женщин



Паспорт федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»



Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»



- Обучение женщин, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости и получивших направление в учебный центр, который отбирается центрами занятости по № 44-ФЗ ;
- Механизм образовательных сертификатов;
- Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, по направлению работодателей

3



предпенсионером, то есть он еще не получает пенсию, то, например, по нашей нормативной базе, он еще получает стипендию в размере прожиточного минимума, то есть около 14 000 рублей ежемесячно за время его обучения.

Цель этого проекта – дать женщине возможность быть счастливой, чтобы она получила образование по нужной ей программе и использовала его, как свой багаж. Но для этого нам нужен мониторинг того, в чем нуждается женщина, правильно? Правильно. Нам нужны участники. И вот здесь, как раз, лучше, чем Союз женщин России, конкретные женсоветы на местах, никто, на мой взгляд, с этой задачей не справится.

Да, женщины вроде бы должны приходиться в центр занятости населения и собираться под их крылом. Но, как показывает практика, это очень сложная задача. Без непосредственного близкого контакта с женским населением это сделать очень сложно. Если Совет женщин, или ассоциация, или любая некоммерческая организация, решила в это дело войти, то она, конечно же, должна найти образовательную организацию.

Вот здесь был очень правильный вопрос – а что получают женщины после образования? Дело в том, что реализация этого сертификата возможна

Алгоритм взаимодействия со службой занятости



- Провести мониторинг востребованности программ / направлений среди женщин
- Сформировать примерный список (не менее 20-ти человек по конкретному направлению)
- Найти образовательную организацию (с образовательной лицензией) и заключить с ней договор о сотрудничестве
- Направить женщин в ЦЗН для получения сертификата (субсидии на обучение)

только образовательной организацией. И образовательная организация будет выдавать документ, который соответствует той программе, которую она провела. Если это повышение квалификации, то будет удостоверение о повышении квалификации. Если переподготовка, то это будет диплом о профессиональной переподготовке.

Приведу в пример соглашение о сотрудничестве между Новгородским институтом переподготовки и повышения квалификации и Движением сельских женщин. Очень приятно видеть такой документ, потому что как раз вот об этом я и говорю.

Хорошо, если у женской общественной организации есть плотное партнерство с образовательной организацией. Когда у нас все эти шаги пройдены: есть женщины, есть программа, есть соглашение, - в такой коллаборации они друг другу доверяют.

Было бы замечательно, если бы женсоветы участвовали:

- **в создании этой программы. Потому что они практики, они видят, что женщинам нужно;**
- **в преподавании части дисциплин по этим программам;**
- **в формировании аудитории. Потому что это действительно очень сложная задача – найти, собрать этих женщин, получить от них обратную связь.**

Тут еще одна задача возникает - сориентировать и мотивировать этих женщин.

Что бы мы ни делали с женской аудиторией, у нас возникает вопрос профориентации и вопрос мотивации женщин на что-либо. Потому что женская аудитория специфичная, и к ней нужен особый подход.

Что нам очень важно знать о женщинах? Женщины очень эмоциональны, они разговорчивы, активны. Дистанционное обучение подходит далеко не для всех женщин. Потому что женщины эмоционально ждущие. На дистанционном обучении женщины не чувствуют себя сопричастными. А вот теперь очень интересный вопрос. Любое исследование покажет, что женщина – более работоспособный, более ответственный сотрудник. А среди Нобелевских лауреатов – всего 2%. Как вы думаете, почему?

Амбициозны ли женщины? Амбициозны. Но вы рассуждаете правильно.



Враг достижения успеха – отсутствие концентрации. Замечательная статуэтка в Иерусалиме стоит, женщина со множеством рук: у нее тут сумка, тут еще одна сумка, тут один телефон, тут еще что-то висит. Ахиллесова пята женщин – это многоканальность, многозадачность.

Посмотрите сейчас на нашу аудиторию: сколько из нас одновременно слушают меня и делают еще что-то? Смотрят в телефоны, что-то записывают...

С одной стороны, это здорово: мы все успели. С другой стороны, катастрофически падает производительность труда, эффективность не только труда, но и жизни. Исследования однозначно говорят: три группы будут решать задачи, у одних телефон будет за пределами комнаты, у других – в сумке, подальше, а у третьих – на столе. Итог – лучше всех решат задачи те, у кого не было с собой телефонов вообще.

А если мы с вами образование ведем в дистанционно-вебинарной форме, она вот так его и пройдет в режиме многозадачности и, как следствие, рассеянности. А потом скажет, что обучение было бесполезным.

На мой взгляд, педагоги, которые работают с женщинами, программы, которые создаются для женщин – это особый продукт. Особый, выверенный до мелочей. Начинается он с того, что мы забираем у них телефоны. Потом спасибо скажут. Вот, честно, поверьте, так и будет.

Нам важны:

- **условия проведения;**
- **психологические требования;**
- **содержание программы.**

Для женщин крайне важна среда, в которой проводится обучение. Она должна быть теплой, доброжелательной и уютной. Доказано, в тепле женщины учатся лучше.

Психологические требования – это обязательно соответствующие преподаватели, умеющие создать атмосферу эмоциональной теплоты. Вот я сегодня сюда пришла и сразу заметила, что здесь атмосфера эмоциональной теплоты, это то, к чему мы стремимся, это важно. И в образовательном процессе тоже важна атмосфера эмоциональной теплоты. Дают не тех преподавателей – всё, женщина разочаровывается.

Мотивация к обучению и профориентация : роль женсоветов

Профориентация

- Желания/интересы
- Требования по условиям
- Возможности/ уровень квалификации

Мотивация

- Из негатива (какие угрозы и опасности невыхода на работу)
- Из позитива (каковы плюсы занятости)

ППК для организаций: «Адаптация к профессиональной среде: цифровые компетенции и бизнес-коммуникации»

- Модуль 1. Мотивация к работе и профессиональному развитию
- Модуль 2. Self-компетенции профессиональной среды(тайм-менеджмент, стресс-менеджмент, эмоциональный интеллект, энержи – менеджмент, Mind-fitness)
- Модуль 3. Цифровые компетенции
- Модуль 4. Коммуникативные компетенции (публичные выступления, переговоры, деловая переписка, деловой этикет)
- Модуль 5. Профессиональный вариативный блок¹⁰



Содержание. Давайте мы теперь, исходя из особенностей женщин, посмотрим, какие компетенции для нас обязательны в любой программе, которая будет касаться обучения женщин, развития женщин. Стрессоустойчивость и концентрация. Почему стрессоустойчивость? Видели, что женщина тревожнее мужчины. Кстати, поэтому и ответственный работник, потому что от тревожности и ответственность идет, в какой-то степени. Но в условиях стресса IQ падает на 30% минимум.

Поэтому в любой образовательной программе мы отрабатываем с тревожностью женщины, от которой очень многие беды, из-за которой женщины и не могут в каких-то случаях устроиться на работу, неспособны начать новое дело. И с концентрацией, потому что, если она будет рассеяна, если она будет терять временной и эмоциональный ресурс, от многозадачности тоже будет мало результата.

Скажите, пожалуйста, кто лучший коммуникатор – мужчина или женщина? Конечно, женщина. Это эволюционный процесс с тех времен, когда именно женщины договаривались между племенами. Женщина – переговорщик.

Поэтому женщина будет идеальным коммуникатором, если она повысит технологичность своих коммуникативных навыков. Несмотря на то, что она уже коммуникатор, очень рекомендуется коммуникативные компетенции всегда вплетать в любую образовательную программу.

Мы составили список 37-ми самых актуальных программ для женщин. Из этих 37-ми программ для женщин у нас набирается по образовательным сертификатам первая программа, это «Практическая психология и коучинг». Почему? Потому что женщине это интересно. Она коммуникатор, она живет правым полушарием, она разбирается в эмоциях и любит в них разбираться. А что ее делает умнее на самом деле? Левополушарные занятия. Математика, техника, технология, цифровая компетенция.

Мотивационный блок по возвращению интереса к работе, безусловно, нужен. Что бы мы ни говорили, но любая ситуация невыхода на работу, связана ли она с семейными вопросами, с рождением детей, как болото, затягивает. И это очень сложный шаг – из состояния неработающей женщины перейти в работающее состояние.

Здесь, на мой взгляд, очень большой потенциал общественных органи-

заций, как переходной стадии выхода женщины на работу. Есть декларируемая потребность участия в общественной и трудовой жизни, а как доходит до дела – не хватает импульса. Поэтому мотивационные вещи – очень и очень важны.

Вот наш учебный центр и работает на этих программах: бухгалтер, рекрутер, парикмахер, закройщик, портной, визажист. То есть самые женские профессии, после которых, слава богу, нужный процент трудоустройства реализуется.

Представлю вам некоторые из наших программ:

- Психологическо-коммуникативные программы. Например, «Практическая психология и коучинг». Интересные и востребованные программы.
- Инструктор-игро-мастер детских развивающих программ. Мы называли его именно так, потому что это не просто аниматор. Это авторская программа. Создала и ведет ее очень талантливый педагог. Программа с новым методическим сопровождением.

37 инновационных программ для женщин в Учебном центре ГСЗН

Психологические и коммуникативные программы (11)

Цифровые программы (4)

Управленческие программы (8)

Прикладные программы (14)



- Инструктор активного долголетия. Авторская программа для людей 50+. На ней могут учиться и мамы, и лица 50+, и так же получать образовательные сертификаты.
- Наставник по экономической социализации детей и подростков. Перспективное направление. Дети любят зарабатывать деньги. Они с удовольствием учатся.
- Есть блок цифровых программ, но вот на них женщины, кстати, меньше всего набираются: «Веб-дизайн и продвижение и сопровождение сайта», «Менеджмент продаж и диджитал маркетинг», «СММ».

Все понимают, что они нужны. Они и на рынке дорого стоят, так что мы тут не сильно оригинальничали, они просто нужны.

- Управленческие программы: «Управляющий контактным центром», «Стратегический менеджмент и управление персоналом», «Управляющий салоном красоты».
- Прикладные программы: «Бариста», «Барбер», «Няня»

Практика из Учебного центра ГСЗН

- Количество женщин, обучающихся в Учебном центре (по состоянию на 01.01.2020) - 2036 чел.
- Среди обучающихся – 83% женщин

Наиболее популярные курсы у женщин:

- Бухгалтер
- Специалист по подбору персонала (рекрутер)
- Парикмахер
- Портной, закройщик
- Визажист
- Маникюрша, педикюрша

У нас по программе «Няня» выпускница получает сразу два профстандарта: няня и специалист в области воспитания. С этим дипломом она может работать и в детских лагерях, и в досуговых центрах, образовательных клубах.

Я предоставлю список всех программ, чтобы вы могли с ними познакомиться и воспользоваться.

Очень важный момент - архитектура программы.

Эти три модуля проверены практикой и очень хорошо усваиваются женщинами. В начале, обратите внимание, идут гибкие компетенции. Надо начинать именно с них. Это как масло, которое перед тем, как намазать на хлеб, надо подтопить. Если мы не растопили ее мотивацию, сознание, желание, все остальные профессиональные навыки будут уходить. Потом идет профессиональный блок в соответствии с программой, и потом, в конце, цифровая грамотность. Сразу не надо цифровую грамотность, иначе мозг скукожится, и все остальное у вас тоже не зайдет.

Программы, которые я обозначила, предназначены для обучения отдельных физических лиц. Когда же мы заходим в организацию (а мы можем

Архитектура программ

Модуль 1.

• Компетенции профессионального успеха

- Энерджи - менеджмент и самомотивация к профессиональной реализации
- Стресс – менеджмент в условиях различных жизненных ситуаций
- Тайм-менеджмент и концентрация
- Эмоциональный интеллект и эффективные коммуникации

Модуль 2

• Профессиональный

Модуль 3.

• Развитие цифровой грамотности

- Цифровые продукты в профессиональной деятельности
- Использование электронных средств коммуникаций
- Социальные сети и облачные технологии
- Big Data и анализ данных



работать и с организацией), чем меньше будет программ, тем лучше. Потому что любая программа – это отвлечение ресурса. Для организаций, чем меньше программ – тем лучше. Поэтому мы предложили общую базовую программу «Адаптация к профессиональной среде. Цифровые компетенции и бизнес-коммуникации».

Это универсальный вариант, который выгоден любой организации. Почему? Потому что: есть цифровые компетенции, есть коммуникации, есть адаптация к профессиональной среде. На любом рабочем месте можно это реализовать.

Когда мы с вами начинаем работать с населением, то перед нами встают две преграды: профориентация и мотивация. Женщина задается вопросами: а мне какую программу выбрать? А мне, вообще, как потом быть? А мне выйти на работу или не выйти на работу? А мне учиться или не учиться? По какой программе учиться? И вот здесь, конечно, было бы идеально, чтобы все те, кто взаимодействуют с женщинами, имели первичные профориентационные навыки. Потому что женщине действительно нужна помощь в этом.

Что нам здесь важно?

- Нам очень важно выявить ее интересы и желания.
- Выявить ее возможности и уровень квалификации, потому что женщина часто говорит: «Я устала работать на производстве, я хочу в свободное плавание». А есть ли тот уровень квалификации, который позволит получать деньги с рынка? Настолько ли она квалифицирована, чтобы рынок ей сам платил.
- Выявить ее личностные качества. Любой фриланс, любая общественная деятельность, держатся на квалификации, на личностных качествах.

И вот эти все три компонента очень и очень важны.

И еще раз о мотивации. Обратим внимание на следующее: когда мы мотивируем женщину к обучению, у нас два пути:

- Из негатива. То есть: еще чуть-чуть, и ты не построишь свою профессиональную карьеру; еще чуть-чуть, и спутнику жизни будет интересна более социально востребованная женщина; еще чуть-чуть, и ты потеряешь авторитет у детей.

- Из позитива. То есть: у тебя будет возможность самореализации; будет возможность выйти в свет и показать всем свою прекрасную форму.

Причем из негатива мотивация случается эффективней, потому что у нас у всех клеток тревоги больше, чем клеток радости.

Любая служба занятости будет ждать, что после образовательной программы будет трудоустройство. Когда женщина прошла это обучение по сертификату, никто не может принудить ее все-таки выйти на работу, и тем более – возвращать какие-то средства.

Есть показатель эффективности. У центров занятости - где-то в районе 75-80%. Идеально, если они выполняются. Для нас большой плюс в том, что сейчас в эти показатели включают самозанятость. То есть человек может после обучения сделаться самозанятым.

Обратите внимание. Вы, как общественники, можете преподавать как практики и можете выступать как организаторы. Договор с образовательным учреждением можно усилить в вашу пользу, то есть прописать, что программа обязательно согласовывается по лекторам, по тренерам, что столько-то процентов женщин из вашего союза участвуют в реализации, что вы выступаете официальным организатором.

Мне очень понравилась идея нашей коллеги из Оренбурга «Одобрено Союзом женщин». Было бы очень хорошо, чтобы вот такие программы проходили под одобрением. Как знак качества для программы.

В таком тесном сотрудничестве образовательных учреждений, общественных организаций, рынка услуг и населения, наше образовательное пространство будет плодородным. Спасибо Союзу женщин России, спасибо Екатерине Филипповне за то, что у меня появилась возможность припасть к этому живому источнику вашей практики, вашего эмоционального роскошного фона. Надеюсь, я была вам полезна сегодня.

ВОПРОСЫ

Н.П.ИВАНОВА руководитель регионального отделения Союза женщин, Республика Марий Эл

— *Огромное спасибо, исключительно интересно. Ваш энтузиазм вообще в этой работе просто потрясает. Правильно ли я поняла, что все*



программы, которые вы представили сегодня, могут быть дистанционными?

НАЗАРОВА У.А.

— Почти все могут быть дистанционными. Но как я говорила в начале доклада, для женщин дистанционный формат менее эффективен в силу психологии и физиологии.

Единственная программа, которая требует непосредственного физического участия – это «Профориентационный консультант и игропрактик». Мы ее делали в сотрудничестве с Пряжниковой Еленой Юрьевной, это наш гуру, автор многих учебников по профориентации. И там мы работаем с метафорическими картами, с играми, с полями. Вот эту программу в дистанционный формат я не рекомендую переводить. Все остальное – всегда можно переформатировать в дистанционные программы.

Если других вариантов больше нет, мы всегда идем на встречу клиенту. Но если есть возможность работать лично, это всегда эффективнее.



ДМИТРИЕВА ЕЛЕНА ВИКТОРОВНА,
руководитель Фонда «Здоровье и развитие»

Тема: «Цифровые технологии в поддержку беременных женщин и молодых мам»

Я хотела бы представить для вашего обсуждения программу, которая была разработана в сотрудничестве с коллегами из ряда министерств и ведомств. Называется она – «Мама Моби». И ориентирована на беременных и женщин, у которых есть дети до года. Это та группа, с которой мы работаем.

Когда нужно решить масштабную задачу по улучшению демографической ситуации и здоровья граждан, нам, конечно, нужны средства, которые будут работать с человеком каждый день, т.е. ежедневно напоминать ему о чем-то и постепенно менять поведение. Почему мы выбрали формат мобильного приложения? Наверное, здесь нет ни одного из присутствующих, у кого не было бы телефона.

Мы понимаем, что среди молодежи доступность телефонов 100-процентная. Молодые женщины могут себе отказать в каком-то важном, с нашей точки зрения, приобретении, но, тем не менее, у них будет смартфон. Что нам дает этот канал связи? Это ежедневное взаимодействие с женщиной. Если это смартфон, мы можем по разным каналам дать ей информацию, и не только текст, но и видеоряд. Сейчас я расскажу вам, как мы продумывали этот видеоряд.

Конечно, нам очень важно иметь обратную связь. Все те мессенджеры, по которым мы отправляем сообщения своим родным и близким –

Почему телефон?



- Доступность и распространенность мобильных телефонов
- Легкость и стремительность доставки информации на телефон
- Охват 100% всех подписчиков программы
- Широкий спектр доставляемой информации
- Интерактивность (со второго этапа программы)
- Обратная связь с аудиторией

WhatsApp, Telegram, Viber – для многих это уже система. Мы проводим опросы, мы задаем вопрос – понравилось вам это сообщение или не понравилось? Мы понимаем, программа отвечает интересам женщин или не отвечает. Этот момент интерактивности очень важен для того, чтобы поддерживать интерес к программе и обеспечивать обратную связь с аудиторией.

Зачем нужна специальная программа, если есть Интернет?

Прежде всего, потому, что Интернет – это слабо контролируемая с точки зрения достоверности сфера. Большое количество информации, находящейся в свободном доступе, мало того, что неструктурирована, но порой и откровенно опасна.

Мы не хотели, чтобы молодежь, а именно – беременные женщины и молодые мамы, получили недостоверную информацию. Нам важно, чтобы у них было абсолютно достоверное знание. Как говорят врачи – не навреди. Для нас, прежде всего, важен принцип создания такой программы и информации.

Первые, с кем мы нашли плотные точки соприкосновения и стали ра-



Уважаемая Елена Викторовна!

Департамент механической помощи детям и службы родовспоможения рассмотрел Ваше письмо от 10.04.2019 № 71 с изложением результатов реализации программы «СМСмаме-МАМАюби», направленной на поддержку и информирование беременных женщин и женщин с детьми до одного года по вопросам охраны здоровья с использованием мобильных каналов связи (далее – программа), и сообщает следующее.

Программа является эффективным профилактическим компонентом в сфере защиты детского и материнского здоровья и формирования здорового образа жизни беременных женщин и мам с грудными детьми. Программа «СМСмаме-МАМАюби» имеет высокую социальную значимость, подтвержденную многолетним опытом и высокими оценками профильных экспертов, в том числе Агентства Стратегических Инициатив.

Безопасность, методика и решения, лежащие в основе использования мобильных каналов коммуникации для предоставления актуальной и достоверной информации о здоровье, рекомендовали себя инновационными и оперативными инструментами в сфере защиты и укрепления детского и материнского здоровья.

Считаем целесообразным дальнейшее развитие программы, включение в нее вопросов профилактики респираторных заболеваний, профилактики и лечения ВИЧ-инфекции, соблюдения национального календаря профилактических прививок и развитие контента, направленного на сохранение здоровья детей до 3-х лет.

Министерство здравоохранения Российской Федерации полагает целесообразным поддержать некоммерческий проект «СМСмаме-МАМАюби» и рекомендует для дальнейшего развития и внедрения по всем субъектам Российской Федерации.

Директор Департамента

*С уважением,
Е.Н. Вайбарина*

Е.Н. Вайбарина

ЧПФ «Фонд Содействия» (495) 627-24-00 док. 1520

ботать – Министерство здравоохранения Российской Федерации, которое оказало поддержку и предоставило нам ведущих специалистов во всех областях. Они работали с нами в течении нескольких лет для того, чтобы создать вот такую энциклопедию. Но она не будет на бумажных носителях, она будет в том формате, который сейчас наиболее востребован.

Ежегодно мы получаем письмо от профильного Департамента Материнства и Детства, которое рекомендует региональным министерствам и департаментам здравоохранения работать с данной программой и оказывать нам всяческое содействие по продвижению и распространению данной программы.

Отдельно я хотела бы остановиться на том, как создавался контент. Дело в том, что наша программа не первая. Были те, кто создал приложения, те, кто создал программы смс-оповещения, но они не все заработали.

Для того, чтобы программа была живая и востребованная, нужно, чтобы между врачом и пациентом было оптимальное взаимодействие, чтобы была коммуникативная адекватность, и чтобы одни хорошо все изложили, а другие услышали.



Все сообщения, которые были созданы, проходили тестирование в фокус-группах, где женщины читали и говорили, понятно им или не понятно то, о чем сказано в данных сообщениях. Мы привлекали психологов, которые указывали нам на темы, про которые нельзя говорить напрямую, чтоб не напугать женщин. Например, про кесарево сечение. Они помогали нам привлекать филологов, лингвистов, которые подбирали формулировки, чтобы этим сообщением мы не напугали, не оттолкнули женщину от данной программы.

Как я уже говорила, мы проводили исследования. Исследования показали, что психологическая поддержка подчас важнее для женщины, чем медицинский совет. Для нас это была важная задача – достижения баланса между медицинским содержанием и психологическим восприятием, чтобы это было интересно и востребовано, чтобы был четкий, понятный и позитивный настрой, а не пугающий женщину.

Далее мы разработали очень сложную платформу, которая учитывает массу индивидуальных параметров. Вплоть до сроков беременности. Как только женщина регистрируется в этой программе, платформа сразу запрашивает: ожидаемую дату родов, а для тех, кто имеет детей – дату рождения ребенка. Таким образом, платформа создает индивидуальный для

Контент



Достоверный
Исчерпывающий
Своевременный
Актуальный
Полезный



Ясный и понятный
Однозначный
Позитивный
Привлекательный
Мотивирующий
Краткий



Индивидуальные
сообщения на
мобильные
телефоны и
смартфоны
пользователей

Этапы разработки

каждой женщины сценарий. То есть каждая участвует в одной программе, но получает разные протоколы сообщений. В этом есть специфика и особенность программы.

- Мы включили также и такие аспекты, как эмоциональное состояние женщины, особенно в послеродовом периоде. Эта программа – важный инструмент профилактики послеродовой депрессии.
- Какие могут возникнуть проблемы, и в каком случае нужно уже обратиться к врачу.
- Грудное вскармливание, уход за новорожденным, ключевые моменты развития.
- Вопросы социальной защиты.

Мы намеренно не пошли по пути размещения рекламы, так как провели исследование, и оно показало, что если о программе будут говорить в формате рекламы, то сразу возникнет отторжение, у нее сразу же появятся противники.

Поэтому мы начали работать через лечебно-профилактические учреждения, с тем, чтобы врачи говорили: есть такая программа, не хотите ли вы подписаться? Потому что в соответствии с федеральным законом мы не можем взять какую-то базу данных беременных женщин и быстро их завести в нашу базу данных, начать рассылку. Нет, это должно быть индивидуальное желание каждой женщины участвовать в этой программе. И, конечно, мы очень надеемся на помощь общественных организаций в распространении информации о нашем проекте.

Как я уже сказала, это обязательно должна быть самостоятельная подписка, потому что у всех будет разная дата рождения ребенка или ожидаемая дата родов. Некоторые беспокоятся: как же быть, если женщина беременная, недополучает общения. Бывают разные ситуации, например, самопроизвольный аборт, ситуация трагическая, как в такой ситуации программа работает? Женщина в любой момент может отписаться от программы.

Она пишет слово «стоп», и программа прекращает ей отправлять сообщения. Это очень важный элемент, что в любой момент женщина может отписаться.

Как работает программа?

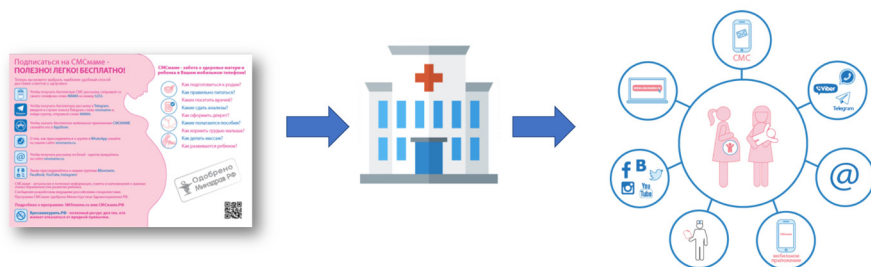
- Распространение информации о программе в лечебно-профилактических учреждениях, информирование врачей о программе MAMAtobi
- Самостоятельная подписка женщин на выбранный канал связи (мессенджеры, эл. почта и др)
- Ежедневное сопровождение женщины по индивидуально созданному платформой протоколу в течении всего срока беременности и сопровождение в воспитании ребенка до 1 года

Ежедневное сопровождение – что может быть лучше. Когда каждый день кто-то о нас думает. Или поздравляет с праздником, или пишет, что нужно сделать в соответствии с датой беременности или родов.

Как я уже сказала, мы готовили листовки или плакаты в зависимости от тех ресурсов, которые нам удавалось получить в виде грантов. В выбранный нами регион мы отправляли плакаты или листовки для распространения в лечебных учреждениях. Соответственно, у нас женщина была охвачена информацией в самом лечебном учреждении, через самый достоверный канал информации – врача.

Программа работает комплексно. Воздействие на женщину осуществляется по разным каналам. Если у нее есть мессенджеры, она получает

Печатные материалы в лечебные учреждения - плакаты и листовки



информацию через мессенджеры, через электронную почту. Каждый раз ей приходит в соответствии с ее сроком сообщение. Если она хочет, она информацию смотрит на сайте, хочет – скачивает приложение. Везде одна и та же информация, только в разном формате. Соответственно, кому-то нравится, чтобы приходило сообщение со звуком, кому-то больше нравится самой заходить и смотреть в приложении, что необходимо сделать.

В программе много картинок и видео. Это не просто «для красоты». Дело в том, что современное поколение воспринимает визуальный ряд максимум 20 секунд. Поначалу нам даже приходилось сокращать информационные сообщения. Сейчас мы их доводим до 1 минуты. Чаще всего это

Комплексная модель и универсальная платформа

Matamobi - комплексный информационно-психологический сервис, основанный на использовании мобильных средств связи для обеспечения актуальной и достоверной информацией о детско-материнском здоровье:

- Бесплатные мессенджеры
- Канал в Youtube
- Бесплатное мобильное приложение
- Тематические социальные сети и медиа-каналы
- Веб-сайт
- Email рассылка



мини-ролик, где все предельно понятно. Когда они видят картинки прикладывания ребенка к груди, им легче самим научиться делать это правильно. Для нас это был очень важный момент – отработка видеосопровождения. Отдельный блок, над которым работали наши психологи, с тем, чтобы образы получились наиболее адекватные нашей целевой аудитории.

Набирает популярность среди молодежи YouTube-канал. Его мы тоже научились использовать. Отправляем сообщение о том, что можно найти информацию в видео-форме на нашем канале. Канал тоже брендированный, с названием нашей программы.



Бесплатные мессенджеры Telegram и Whats App

- Позволяет предоставить клиенту **текст любой длины и любое количество сообщений**
- Включает не только текст, но и **инфографику, анимацию, видео,**
- **Персональные протоколы и индивидуальный график сообщений**
- **Интерактивный режим: прямые опросы и обратную связь**

К нашему удивлению, наибольшее количество просмотров набрал ролик, посвященный социальным пособиям и выплатам по беременности и родам. Оказалось, что найти достоверную, а главное доступную пониманию, информацию о пособиях в Интернете не так-то просто.

Очень надеемся в дальнейшем наладить взаимодействие с Минтрудом России, что позволит отработать информационные блоки по всем социальным пособиям.

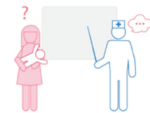
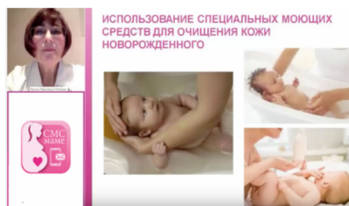
Еще одна опция в нашей программе – это вебинары. Не всегда и не всем доступна консультация врача, особенно если женщины живут не в Москве и Санкт-Петербурге, а светило всегда хочется услышать. Мы стараемся в рамках данной программы проводить вебинары, рассылаем женщинам сообщения, что-такого-то числа состоится вебинар, привлекаем ведущих специалистов, которые отвечают на темы, которые у нас набрали наибольшее количество запросов.

Должна сказать, что среди подписчиков мобильного приложения невероятное число женщин из Казахстана, Белоруссии, Украины. Таким образом наша программа без границ. Ее могут загрузить все, кто говорит на русском языке.

Вебинары

<https://www.youtube.com/user/smsmame>

- Более 50 записанных вебинаров размещены на канале YouTube
- Охватывают темы здоровья и психологического состояния беременных женщин и мам
- Вебинары разрабатываются и проводятся ведущими специалистами МЗ РФ при поддержке ФГБУ «Научный центр акушерства, гинекологии и перинатологии имени ак. В.И. Кулакова» МЗ РФ



Мы об этом не думали, но получается, что воздействие программы – это очень мощная, прекрасная, мягкая дипломатия нашей страны.

Email-сопровождение сейчас есть, работает. Из мессенджеров у нас налажены Telegram, сопровождение на электронную почту в соответствии со сроком беременности или датой родов. Мы проводим акции, которые популяризируют это приложение. Это прекрасный механизм, чтобы привлекать женщин, чтобы они подписывались в программу и получали проверенную информацию. Мы такие акции проводили в регионах. Но, опять-таки, все определяется готовностью регионов и масштабом финансирования, которое ежегодно мы пытаемся пробить на данные программы.

Главный ориентир программы – повысить информированность населения. Мы не хотим, чтобы женщины получали информацию из недостоверных источников в Интернете. Свою задачу мы видим в том, чтобы наши подписчики получали надежную, проверенную, верифицированную экспертами информацию, в т.ч. информацию об установленных льготах и выплатах.

Профилактике заболеваний способствует также информационная подготовленность женщины к разного рода инфекционным угрозам. Как пример: мы рассылали сообщения, когда были вспышки ротавирусной инфек-



ции в определенных регионах. Мы могли по коду определять абонента и отправлять ему информацию о том, что в таком-то регионе вспышка ротавирусной инфекции, примите такие-то меры.

Ну и, конечно, это формирование навыков ответственного родителя. Ведь на программу может подписаться и папа ребенка, и вместе проходить этот путь. Это будет и сближать, и объединять, и решать задачи сплочения семьи.

Этот инструмент очень помогает и самим врачам. Ведь мы понимаем, что у специалистов нередко происходит эмоциональное выгорание от того, что они одну и ту же информацию должны повторять несколько раз в день. Если мы можем помочь врачам дать эту информацию через каналы связи,

Тематические акции и мероприятия



- Городские акции
- Тематические конференции, выставки
- Дни «открытых дверей» в ЛПУ

которые мы предлагаем, то врачи могут ответить на более насущные вопросы женщины в ходе приема, за те 12 минут, за которые они должны заполнить и документацию, и обследовать женщину, и дать ей какие-то советы.

Для нас также значимо, что мы можем мотивировать молодую маму задавать правильные вопросы.

Какие принципы полжены в основу создания программы. Она должна быть бесплатна для женщин, научно проверена, рецензирована и одобрена, доступна на территории всей Российской Федерации и конфиденциальна.

Задачи программы МАМАмоби

- повышение информированности женщин о здоровье, уходе за ребенком,
- Информирование о предоставляемых социальных льготах
- участие в перинатальной профилактике заболеваний
- формирование приверженности к регулярному посещению медицинских учреждений
- Формирование навыков ответственного родительства

Ведь какой еще источник информации может быть более интимным, чем телефон. Все, что приходит в телефоне, – это приходит лично мне, лично тому, кому это отправлено. И это создает особую степень доверия между теми, кто участвует в программе. Для нас это отразилось непосредственно в результатах работы программы. Мы проводили опросы, и, например, такая часто встречающаяся тема – грудное вскармливание: 87% сказали – помогли советы, особенно когда мы стали делать это с картинками и видео-уроками, которые главный неонатолог Министерства здравоохранения в вебинарах показывал.

Конечно, для нас очень важно, чтобы программа реализовывалась в партнерстве с ведущими врачами, с общественными организациями, чтобы доверие к программе нигде, ни на каком этапе не подрывалось никакими рекламными акциями.

Мы знаем сейчас об антивакцинальных настроениях. Посмотрите, 36 процентам женщин в процессе принятия решения помогла информация, которая давалась по поводу вакцинации. Мы стараемся объяснять, мотивировать.

При том, что у нас очень большое количество, по исследованию, курящих молодых женщин, в программе мы пишем о том, как это влияет на развитие ребенка, и программа способствует отказу от курения молодых беременных женщин.

Грудное вскармливание

78% пользователей Программы сообщили, что советы по вопросам Грудного вскармливания были для них полезны и они следовали им

Вакцинация

Более 36% сообщили, что именно Программа повлияла на их окончательное решение сделать прививку

Отказ от курения

Более $\frac{3}{4}$ от общего числа курящих до беременности, отказались от сигареты; из них 60% сообщили, что воспользовались советами МАМАмоби/СМСмаме и им очень помогла информация о том, как бросить курить

Высокий результат программы возможен только потому, что в ней все сбалансировано: содержание и контент, который постоянно обновляется. Как только появляется новый канал, что-то новое технологическое рождается – мы сразу же стараемся использовать это в нашей программе, чтобы привлечь молодежь, чтобы она это использовала через наиболее приемлемые для нее каналы и получала нужную информацию.

Поэтому для нас самая важная оценка – это то, что в программе мы работаем с нашими женщинами 2 года. Спасибо за внимание.

Программа для беременных женщин и мам с детьми до 1 года



ВОПРОСЫ:

И.Г. МОРОЗОВА, главврач многопрофильной больницы Кировской области.

— У нас 3 женских консультации и свое родильное отделение. Поэтому у меня вопрос – есть ли у вас какой-то раздаточный материал, который я уже могла бы увезти? Второй вопрос – приходила ли программа к нам в Кировскую область? Потому что по линии нашего Министерства ничего подобного я не слышала. Но мне бы было это очень важно и интересно. И третий вопрос – как Вы отражаете региональные пособия? Потому что очень много пособий в регионах.

Е.В.ДМИТРИЕВА

Мы сейчас ждем получение финансирования на 2020 год. В зависимости от этого, мы сразу же определим, с какими регионами будем работать. Сразу туда в лечебные учреждения отправим печатные материалы, плакаты, инструкции о том, как подписываться на программу. Мы отражаем сейчас пособия, которые разработаны на федеральном уровне. На региональном уровне – нет, потому что нам очень сложно будет дифференцировать по всем регионам видеоматериал, который мы даем.

О.В.ЧИРКИНА, член президиума Нижегородского Совета женщин

— Как подписаться на программу?

Е.В.ДМИТРИЕВА

Заходите на сайт. Здесь нужно выбрать подписку, сейчас она работает через Телеграм. Сайт – MamaMobi или smsstate. И на этом сайте выбрать – мессенджер телеграм или e-mail. Сейчас у нас ведется разработка, мы подключаем WhatsApp и Viber. На данный момент ведутся переговоры, чтобы согласовать протоколы платформ.

О.В. ЧИРКИНА

— Я так поняла, что я как мама, войдя в эту программу, могу задать свой вопрос по тем рассылкам, которые мне делают? Или обратная связь только от вас в качестве анализа всех показателей?

ДМИТРИЕВА Е.В.

В качестве обратной связи у нас был отработан механизм в виде вебинаров, которые мы проводим. Ответ эксперта может быть получен в фор-



мате вебинара. У нас есть эксперты, которые отвечают на вопросы по роликам в YouTube.

Задача программы заключается, прежде всего, в информационно-психологической поддержке, а не в медицинской. В планах стоит обсуждение на горячей линии, которая будет соединена со всем сервисом. Но это очень глобально, поэтому пока мы работаем с тем, что можно сделать, чтобы был реально работающий проект.

Н.В.БЕЛОКОНЕВА, председатель регионального отделения Чукотского автономного округа

— Я, как мама троих девочек, часто общаюсь с ними. Среди подруг моих детей просматривается такая тенденция, они не хотят вообще рожать. И причины этому находят разные. Испортят фигуру, карьеру. Потом, многие считают, что пособие – это слишком мало, чтобы поднять ребенка. Может быть, стоит создать такую платформу для девочек, начиная с 14 лет? Потому что, на самом деле, это очень важно.

Е.В.ДМИТРИЕВА

Очень вас понимаю. Мы вели и ведем переговоры по программе, которая бы формировала позитивные образы у молодежи, у подростков. Но, поверьте, создание программы, именно контента – это самая сложная часть, на которую уходит колоссальное количество физических, интеллектуальных и материальных ресурсов. Плохо созданная программа – это сразу же отписка, такая программа не будет работать.

Е.Ф.ЛАХОВА

— Правильно, надо мотивировать молодую девушку на материнство. Пока мы обсуждали поправки в Конституцию, я поближе познакомилась с учеными из Российской академии образования. Выяснилось, что много лет они пытались разработать программу подготовки молодежи к семейной жизни. Предложили сделать вместе. Будем думать. Возможно, надо делать программу не только для девочек, но и для мальчиков.

Еще раз обращаю внимание на данный проект! На сегодняшний день у него 30 900 пользователей. А если бы многие знали? У вас недостаточно на сегодняшний день ресурсов для широкомасштабной акции. Значит, мы попробуем с вами данную тему продвинуть. Согласны? Давайте подумаем, как мы можем это сделать.

Для того, чтобы данный проект пошел в субъекте, надо донести до женщин его основные идеи и возможности, а в первую очередь до руководителей медицинских учреждений, врачей и специалистов женских консультаций, ФАПы, особенно работающие в сельской местности, научить как работать с этой программой.

Е.В.ДМИТРИЕВА

У нас есть подготовленная инструкция для врачей.



СЕРБИНА ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА - председатель Омской региональной общественной организации «Центр Инноваций социальной сферы».

Интервью И.В.Сербиной для журнала Союза женщин России.

Презентация проекта «Омская школа социального предпринимательства».

Омская региональная общественная организация «Центр инноваций социальной сферы» является активным участником областных программ по развитию предпринимательства в социальной сфере, в том числе в сфере женского предпринимательства, а также трудовой занятости женщин, женской деловой активности. Благодаря выстроенной системе взаимодействия с органами власти в регионе Центр реализует инициативы в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Так, в Омске около десяти лет действует Школа социального предпринимательства, проводится деловой городской конкурс «Омская сударыня», а для поддержки женщин с детьми организован конкурс «Мама — предприниматель».

С 2011 года работает региональный ресурсный центр НКО по поддержке некоммерческих организаций, а в 2015 году открылся уже межрегиональный ресурсный центр поддержки социально ориентированных НКО (СО НКО).

– В 2012 году наш проект «Школа социального предпринимательства»

был поддержан Агентством стратегических инициатив, его Наблюдательным Советом с участием Президента Российской Федерации и был рекомендован к тиражированию в субъектах. В настоящее время в 23 субъектах РФ получили свое развитие различные общественно значимые проекты, в том числе «Школа социального предпринимательства».

– Что это такое «Школа социального предпринимательства», и каким образом реализуются проекты?

– У нас при развитии малого бизнеса, социального предпринимательства, некоммерческих организаций существует такое понятие, как инфраструктурная организация, цель которой стать своего рода ресурсным центром для определенных целевых групп.

Так Омский «Центр инноваций социальной сферы» является инфраструктурной организацией. Наша первая целевая группа – это социальные предприниматели, а вторая – социально ориентированные некоммерческие организации

– Существует ли четкое понимание – что такое социальное предпринимательство?

– Да, мы долго к этому шли, и в июле 2019 года Президент России подписал Федеральный закон о внесении изменений в ФЗ о развитии малого и среднего бизнеса. В нем четко сформулированы термины «социальное предпринимательство» и «социальное предприятие». Таким образом они введены в правовой оборот.

Социальное предпринимательство — это предпринимательская деятельность, направленная на решение общественно значимых проблем человека и общества, и которая осуществляется в интересах определенных, социально уязвимых слоев населения.

– Значит, подобный бизнес должен нести какую-то социальную нагрузку?

– Есть два условия для тех, кто может называться социальным предпринимателем. Первое – это решение социальных проблем и поддержка уязвимых слоев населения. В эту категорию входят не только инвалиды, люди с ограниченными возможностями здоровья, выпускники детских домов, матери-одиночки, но и люди предпенсионного и пенсионного воз-



раста, нуждающиеся в работе в связи с увеличением продолжительности трудовой деятельности. Омский регион включился в Национальный проект «Демография», и наши социальные предприниматели создают условия для активного долголетия представителей старшего поколения.

Второе условие: если у тебя работают люди из социально уязвимых категорий, или же ты производишь для них товары и услуги, – такой бизнес, при выполнении определенных стандартов, может относиться к социальному предпринимательству.

– Что это дает предпринимателям? Предполагаются ли налоговые льготы или другие преференции?

– До 1 апреля 2020 года каждый субъект РФ по всей стране формирует реестр социальных предприятий, после чего будут определены меры поддержки. На сегодняшний день я могу сказать по Омской области. У нас существует финансовая поддержка социального бизнеса в размере 400 тысяч рублей. Она осуществляется на конкурсной основе. Кроме того, обеспечивается поддержка предпринимателей, организующих так называемые «детские клубы кратковременного пребывания», частные пансионаты, детские сады, в размере до полутора миллионов рублей. В прошлом году впервые была введена поддержка резидентов кластера социальных инноваций на общую сумму 6 миллионов рублей. Для социальных предпринимателей предусмотрены налоговые льготы и налоговые «каникулы», понижены ставки по аренде госимущества.

– Что из себя представляет Омский кластер социальных инноваций, и как можно стать его участником?

– Это пока единственная в России модель кластера социальных инноваций. Фактически, это модель взаимодействия власти и производственных площадок, результатом деятельности которых являются, в первую очередь, социально ориентированные бизнесы. Это те самые социальные стартапы, которые вышли из Школы социального предпринимательства. Развиваясь и показывая какие-то определенные результаты, они могут стать полноправными участниками кластера.

Обязательное условие – это совместные проекты, т.е. те услуги, которые не создаются государственными учреждениями или социальными предпринимателями по отдельности.

Например, есть учебный центр профпереподготовки, который имеет образовательную лицензию и предоставляет возможность людям получить «вторую» специальность: в сфере индустрии красоты, автослесаря, автомаляра и другие. Есть медицинский центр, который занимается, в основном, реабилитацией людей с проблемами позвоночника.

Эти узкопрофильные организации – резиденты социального кластера – объединились и создали партнерский проект по подготовке профессиональных сиделок. Они готовят специалистов, а наши частные пансионаты для престарелых делают заказ на таких специалистов. Сейчас один пансионат ИП «Филиппова» готов трудоустроить 25 профессиональных сиделок. Причем, стоимость такой услуги ниже, чем в среднем по рынку. Это пример взаимодействия бизнеса в кластере.

Мы понимаем, что по одиночке они не смогут выполнить заказ на подготовку профессиональных сиделок, потому, что они узкопрофильные. Когда они объединяются, то выпускнику не просто дается корочка, а готовится специалист под существующий сегодня спрос - профессионально-подготовленная сиделка, которая в случае необходимости может оказать первую медицинскую помощь.

В будущем партнеры планируют внедрить углубленную подготовку по медицинской тематике и прорабатывают варианты запуска курсов повышения квалификации медсестер, массажистов, инструкторов ЛФК. Такие специалисты востребованы на рынке труда. Одновременно будет решена проблема занятости женщин из сельской местности.

– В каких мероприятиях участвует ваш центр?

– Уже девять лет подряд у нас в Омске проходит Международный Форум социальных предпринимателей и инвесторов «ИННОСИБ».

В прошлом году Союз Женщин России принимал участие в этом форуме, и для нас Союз очень интересен в качестве партнеров. Это серьезная организация, которая имеет замечательную историю, за которой стоит большое количество инициативных женщин. Поэтому в ходе переговоров на встрече с Екатериной Филипповной Лаховой в Москве мы подписали соглашение о взаимодействии и сотрудничестве по продвижению социальных и социально-предпринимательских проектов, женских инициатив.

Немаловажно, что при подготовке X Форума мы будем взаимодейство-



вать на федеральных площадках, в том числе и в Омске. Мы приглашаем членов вашей организации на ИННОСИБ, который состоится 8-10 октября 2020 года.

Благодаря цифровым технологиям последние два года мы делаем онлайн-трансляцию с площадок Форума, что позволяет привлекать широкую аудиторию предпринимателей. И если первую трансляцию смотрело 24000 человек, то на последнем ИННОСИБе за работой форума следило уже 73000. Губернатор в этом году принял и подписал решение о трансляции работы всех площадок X Международного форума социальных предпринимателей и инвесторов.

Мы планируем совместно с СЖР провести ряд мероприятий в преддверии Форума в августе, в Москве. Это будет своего рода «Клуб социальных инвесторов». А в октябре вместе с Союзом мы организуем площадку по женскому предпринимательству на Форуме в Омске.



Национальные проекты - вектор развития социального предпринимательства и социально-ориентированных НКО



Деятельность организации осуществляется по следующим направлениям:

- Школа социального предпринимательства
- Консультационные услуги
- Акселерационные программы для выпускников ШСП, мастер-классы
- Просветительские семинары в муниципальных районах Омской области
- Развитие Омского кластера социальных инноваций
- Международного форума социальных предпринимателей и инвесторов «ИННОСИБ»
- Организация и проведение конкурса «Лучший социальный проект года»



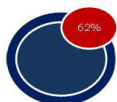
Омская школа социального предпринимательства



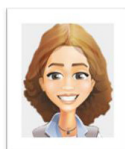
более 20 российских регионов



1479 выпускников



эффективность проекта



867 реализованных проектов

40% - работницы бюджетной сферы, которые хотят заняться собственным делом

15% - домохозяйки



13% - «активистки», стремящиеся самореализоваться

10% - женщины предпенсионного и пенсионного возраста

10% - женщины, приобщенные к социальной проблеме

7% - частные предпринимательницы, которые хотят расширить сферу своих услуг

Национальный проект: ДЕМОГРАФИЯ



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ВХОДЯЩИЕ В НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ:



Финансовая поддержка семей при рождении детей



Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет



Старшее поколение



Укрепление общественного здоровья



Спорт — норма жизни

Бюджет национального проекта

2688,4

164,3

98,8

3,7

150,0

3105,2
млрд руб.

Проекты, созданные социальными предпринимателями (женщинами)



Омский кластер социальных инноваций





СОДЕРЖАНИЕ

Е.Ф.ЛАХОВА Вступительное слово	5
Ж.Э.ОРЛОВА «О системе взаимодействия женских советов с органами исполнительной власти в рамках соисполнения национальных проектов»	9
О.Н.ХРОМУШИНА «Участие Оренбургского регионального отделения в реализации национальных проектов «Демография», «Здравоохранение», «Культура», «Образование» и «Экология»	19
Т.П.ЛЫСЕНКО «Участие Совета женщин Тувльской области в реализации национальных проектов»	36
У.А.НАЗАРОВА «Содействие занятости женщин, создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет»	59
Е.В.ДМИТРИЕВА «Цифровые технологии в поддержку беременных женщин и молодых мам»	73
И.В.СЕРБИНА Презентация проекта «Школа социального предпринимательства»	88

**ИЗДАТЕЛЬ: ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«СОЮЗ ЖЕНЩИН РОССИИ»**

ПРИЛОЖЕНИЕ К ЖУРНАЛУ СОЮЗА ЖЕНЩИН РОССИИ №1

НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ:

Составитель - Н.А.Урмацких
Шеф-редактор - А.П.Покровская
Дизайн и верстка - А.А.Исаева

Фото из архива Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России»

Перепечатка материалов без письменного согласия редакции запрещена.

Тираж 300 экз. Июнь 2020г.